

## 本期导读：

- 第1版 集团副总裁王海建接待珠海隆基来访
- 第2版 拥抱数电发票新时代
- 第3版 “钟力船代船务创新工作室”成果展示
- 第4版 有色金属业务红火 库区联动部门协作
- 第5版 市场拓展“不停蹄” 学习交流“注动能”
- 第6版 港城物流提前开展集卡车辆冬季防护
- 第7版 公司开展2023年“119消防日”活动纪实
- 第8版 党建联建助推港口物流信息化建设
- 第9版 严格党员发展程序 规范党员发展材料
- 第10版 我的“服务之星”炼成记
- 第11版 车轮滚滚行万里 江海滔滔迈征程
- 第12版 书香浸润心田 汲取奋进力量

## 集团副总裁王海建接待珠海隆基来访

### 深入探讨绿色物流合作事宜 共促可持续发展



**本报讯** 11月9日，集团王海建副总裁接待珠海隆基任东总经理来访，上港物流领导及国际货运分公司负责人陪同参加。这是自今年8月双方签订战略合作协议后，两位领导再次相聚在黄浦江畔。会见中，双方就2024年绿色物流合作事宜进行了深入探讨，共促绿色可持续发展。

隆基任东总经理对上港物流的绿色供应链管理 and 低碳物流方面的经验给予了高度赞赏，并表达了与上港物流深度

合作的意愿。王海建副总裁对于隆基的合作诚意表示感谢，指示上港物流要统筹集团资源为隆基提供最完善的物流方案、最优的物流报价以及最佳的服务质量。双方商讨了以箱代库、空箱调用、港前仓储等问题并明确未来的合作方向和项目。双方一致认为，绿色物流将成为未来物流业的发展趋势，通过资源共享和模式创新，可以实现绿色发展和高效运营的双赢局面。双方将在绿色供应链建设、物流网络优化、低碳运输等方面加强合作，共同推动物流行业进步和可持续发展。

此次会谈为隆基和上港打开了更深层次的合作交流，将有助于提高双方在绿色物流领域的影响力和竞争力，共同为推动低碳转型和可持续发展做出更大的贡献。（国际货运分公司 邓轶君）

## 上港物流荣获雀巢物流2023年度“优质服务供应商”称号

**本报讯** 11月8日，雀巢（中国）有限公司隆重举办2023年度雀巢物流供应商大会，大会旨在回顾2023年物流运输情况并就2024年的发展



机会进行展望。上港物流是雀巢多年的合作伙伴，本次大会也受邀参会。会上，上港物流有幸被授予“雀巢物流2023年度优质服务供应商”称号。

雀巢多年以来致力于推动绿色低碳物流，践行高质量发展方式。作为世界上最大的食品制造商，雀巢对物流运输的安全性、高效性等方面极富管理经验，是食品行业的标杆企业，受到广泛认可。会议中，雀巢介绍了当前在供应链环节中的关注点，并以此为基础回顾2023年所达成的重要目标，并展望2024年可持续发展的方向。

在随后的议程中，雀巢邀请了来自罗戈网与壳牌的专业人士针对当前的全球物流状况进行了分享。内容详实、数据精

准，使在场的供应商更加准确地了解了市场动态，为大家提供了全新的发展思路。此外，雀巢也邀请了包括仓储、运输等板块的供应商，上台分享在2023年度运输过程中的突破与创新，内容涵盖自动化仓库的构建与运输线路的优化等。

为服务好雀巢食品制造商，上港物流发挥国际货运分公司内贸操作团队主力军作用，同时，分布在全国的各区域公司为雀巢整体运输项目也提供了非常多的支持与帮助。上港物流将以这一奖项为动力，依托上海港的母港优势，继续与雀巢一同适时、适度调整物流方案，不断丰富可持续发展路径，提升自身服务水平，创造更大的行业价值。

（国际货运分公司 叶晓萌）

## 山东省港口集团领导一行莅临上港拼箱沪东监管仓调研参观 上港集团生产业务部、上港拼箱相关人员陪同

**本报讯** 11月8日上午，山东省港口集团党委委员、山东港口物流集团党委书记、董事长王玮，山东港口青岛港集团党委副书记、董事、总经理李武成等一行莅临上港拼箱沪东集拼仓库指导交流。集团生产业务部副总经理周勇、上港拼箱总经理宋许琼陪同。

参观中，宋许琼为来访领导们介绍了库内各区域的功能形态和业务操作流程以及货物出入库管理体系及上海港国际集拼业务的操作模式。

在参观完毕后的座谈会上，宋许琼介绍了拼箱平台的几大主营业务，以及由业务衍生的系统配套服务、仓库智能数字化建设和国际中转集拼等业务的未来规划。上港能服负责人介绍了站用加氢及储氢设施、新能源相关、供应链管理服务和生物质能技术服务等项目，并对国际航行船舶的油、气补给服务作了介绍。

最后，周勇进一步阐述了国际中转集拼业务之于上海的重要性，国际中转水平是一流国际枢纽港的重要标志，市委有关发展上海航运建设的

文件中明确提到：发展集拼业务、加快全球分拨中心建设，推动上海港国际集拼业务、转口贸易等多业态、多模式的良性发展，吸引更多货物在上海中转，是提升上海国际航运枢纽服务能级，巩固上海国际航运中心地位的重要支撑。

山东港口青岛港集团党委副书记、董事、总经理李武成表示，非常荣幸参观了上海港沪东码头以及国际集拼仓库，是一次极具意义的学习交流之旅。深入了解了上海港口国际集拼、国际中转仓库的运作机制、技术设备、管理体系等方面的精彩细节。特别是智能化数字AI技术的应用、内陆港卫星仓的建设经验值得青岛借鉴，可以进一步提升货物运输的效率和港口的综合服务水平。并热情邀请上海的同行去青岛港参观交流。

双方在港口管理、物流运营、安全保障等领域经验和实践的分享，为今后合作提供了更多可能性，共同推动中国港口行业的发展，为国家经济繁荣做出更大的贡献。

（上港拼箱 梁晓慧）

## 上港联代荣获“马士基亚太运营中心2022年度特殊贡献奖”

**本报讯** 近日，上港联代受邀出席马士基亚太运营中心在上海召开的年度代理大会。在颁奖环节，上港联代更是荣获了马士基亚太运营中心授予的2022年度特殊贡献的殊荣。

会上，各代理就口岸情况、流程优化等议题进行了深入交流和探讨。上港联代的与会代表围绕“助力港口”

深耕本土“、”创新服务“、”展望未来“四个主题与马士基及各代理作了深度交流以及理念分享。分享了上港联代近年来，贯彻“以客户为中心”，不断开拓创新，为马士基提供降本增效方案、解决突发事件，致力于服务好马士基的同时，也要服务好马士基广大客户

此次获奖，对于上港联代是一种肯定，更是一种前进的动力。公司会继续秉持“以客户为中心”的服务理念，在船公司与客户之间架起一座紧密连接的桥梁。加强信息化、智能化建设，着力拓展船代衍生服务，与船公司和广大客户携手前进，合作共赢！

（上港联代 王静）





## 拥抱数电发票新时代!

### 上港物流“数电票”项目全面落地， 多措并举助力财税管理数字化升级

**本报讯** 目前，我国税收征管体系正在由“以票管税”向“以数治税”转变，而全面数字化的电子发票(简称“数电票”)正是税收征管现代化的重要抓手。数电票是全面数字化的电子发票的简称，它依托电子发票服务平台，不以纸质形式存在、不用介质支撑、不需申请领用，与纸质发票具有同等法律效力。数电票的上线是落实中办、国办印发的《关于进一步深化税收征管改革的意见》工作要求的重要举措，是对过去传统发票的一次数字化升级，对国家税收征管、财税行业变革都有着重要的意义。

上港物流践行“智慧港口”理念，积极响应集团工作要求，敢于争取先行先试机会。作为集团首批数电票试点单位之一，在集团资产财务部的统一协调指导以及各成员单位的全力配合下，上港物流及下属各单位于9月30日前实现全面开具数电票，这也标志着公司向财税管理数字化升级迈出重要一步。值得一提的是，与数电票项目相关的需求汇总、系统测试、上线运维等全链条对接工作均由上港物流下属各单位自主完成。下面，就让我们一起来看看，在数电票项目全面落地的过程中，上港物流下属各单位具体都做了哪些工作。

#### 关键词：培训

为帮助业务人员更好地了解、掌握“数电票”知识，做好数电票普及及应用的准备工作，上港物流下属各单位开展了多形式、多渠道、分层次的培训，确保宣传工作全覆盖，政策内容全知晓。

共青装卸分公司根据上级单位要求，结合了分公司散杂货业务系统的特点，仔细研究了数据处理、文件接收、发票开具和推送等具体实施细节，制定了详细的执行方案，并组织财务部协同其他部门涉票人员开展了数电票专题培训。经过培训，分公司业务人员全面掌握了数电票的业务知识、用票操作流程，增强了风险意识，提升了业务能力。

国际货运分公司在接到数电票项目工作指示后，迅速成立工作小组，组织相关部门参加了数电票操作规范培训。在培训课程中，负责数电票项目的业务骨干介绍了如何在业务系统中生成发票信息并把数据推送至集团电子发票服务平台进行统一开具。针对客户费用及税点需要手工开票的特殊情况，详细讲述了操作要点，明确了可能出现的开票异常的处理机制，细化到岗，责任到人。

#### 关键词：系统

为积极配合集团“数电票”项目推行实施，全面推进财税管理数字化升级与智能化改造，国际货运分公司自主研发RPA自动化开票功能，将开票机器人用于数电票的实际操作之中。

开票机器人是通过执行预定的程序，在不影响现有系统、数据安全的前提下，自动模拟人工操作键盘鼠标，实现提高效率、解放人工的一种技术，是一种新兴的“数字劳动力”。它通过自动化的系统，只需提供必要的设定信息，该系统将自动识别开票数据源，生成符合规范要求的发票。因此，无论是大批量的开票还是个别的特殊情况，它都能高效执

行，大量地节省了时间成本和人力成本。并且，开票机器人具备高度的准确性和稳定性。相比人工开票，机器人在数据处理和计算方面更具优势，每一张发票的开具都能保证准确无误，大大提升了财务管理的安全性和可靠性。开票机器人不仅提升了国际货运分公司财务开票结算的效率和数量，也满足了客户多元化的个性需求，在实践中取得了较好的效果。

#### 关键词：协作

时间紧、任务重、要求高是数电票项目的主旋律，在与集团电票平台对接过程中，不同公司在不同阶段遇到了不同的难题，上港物流下属各单位以高效率、强咬合的团队协作方式攻坚克难，全力保障数电票系统顺利上线。

兴宝仓储分公司一套班子经营四家公司，在系统测试上线过程中遇到了分公司业务系统与集团电子发票平台数据不能同步、开票信息不能准确关联对口公司等问题。分公司财务部牵头组织中台执行部、综合部成立数电票筹备工作小组，及时跟进数电票系统测试各环节运行情况，发现问题第一时间向港航数科反馈，经过长达一个多月的日夜奋战，最终在多方共同努力下，分公司数电票系统运行步入正轨，开票流程高效顺畅。

港城物流进出两个业务系统分开，进口CY系统又相对陈旧，在对接电票平台方面带来一定难度。行政事务部信息室与财务收费室联手，紧锣密鼓地进行电子发票功能测试，经过IT人员和费收人员一次次的沟通磨合，对报税系统的数据反复校正、核

对，最终顺利完成了蓝票和红票开具的测试。

根据税务部门和集团要求，数电票的开票抬头须统一使用上港集团物流有限公司抬头，在备注中注明各分公司抬头，这一要求使得共青装卸分公司在开票格式上与一些客户公司的付款制度产生了冲突。因此，共青装卸分公司财务部和市场部一起联手，积极协调，倾听客户诉求，通过出具情况说明的方式，动之以情，晓之以理，用十分的耐心取得了客户们的理解，确保了业务款项及时到账，规避了应收账款管理风险。

数电票的上线使公司的开票用票更为便捷，纳税服务渠道更为畅通，打破了数据信息孤岛，从而帮助公司经营降本提效。数电票的应用是与公司经营需求休戚相关的，不仅是税务征管的要求，也是公司数字化管理的需求。未来，上港物流将结合公司生产实际，持续做好“数电票”相关工作，处理好数电票的实际应用，实现业财流程全贯通。同时，我们将以此为契机，推进公司会计核算和财务管理全流程数字化管理，切实推动公司与产业链上下游企业的协同，更好地防控风险，凝心聚力实现财税管理高质量发展。

(兴宝仓储分公司 李佳艺)

注：本文参考兴宝仓储分公司钱佳雯、国际货运分公司钱子威、王伟卿，港城物流徐艳及共青装卸分公司姜珅云投稿。

## 寻觅新机遇 合作创新章

### 运输分公司试运作洋山岛内挖掘机出口装箱项目

**本报讯** 11月1号，运输分公司与合作方汇揽国际物流在洋山岛一期码头盛东码头的顺利完成大型挖掘机整装出口项目，标志着洋山岛大型机械装箱出口项目正式开启新篇章。

一部重达22.8吨的大型挖掘机有外形不规则、重心偏移等特征。为了确保挖掘机能够安全、高效地运输，运输分公司装箱队和党工团突击队几名骨干，经过多方咨询，讨论捆扎方案，最终决定使用框架箱，辅以“木料固定”、“绑带捆扎”和“钢丝绳捆扎”多种方式进行固定，最大限度避免挖掘机在海运过程中可能出现“倾翻”、“滑落”等情况的发生。

相比普通集装箱运输，大件超限货物的海运出口的操作更为复杂，运输分公司装箱队和党工团突击队的队员们，在装箱操作，绑扎方法和装卸作业过程中严格按照规定开展作业，以确保大型挖掘机安全无损抵达荷兰鹿特丹港。此

次装箱作业顺利完成，得到了多家单位的大力配合，在集团的调度统筹下，汇揽国际物流、上海海关监管处、洋山海口、盛东码头等多家单位通力协作，成功完成首次挖掘机出口订单出运任务。

运输分公司将继续根据客户需求，充分整合利用集团内资源，进一步加强与国内外大型机械制造企业的联络与合作，不断完善大型机械的装卸工艺，不断做优做强出口物流服务体系。

(运输分公司 顾霜)



**本报讯** 为保证进口冷柜的正常报关提箱，客户需前往船公司为进口冷处理冻柜温度记录进行盖章。由于业务架构变化，马士基船公司取消部分上海业务窗口，上港联代闻讯后替马士基船公司分忧解难，日前开设了马士基进口冷处理冻柜温度记录盖章窗口，为客户办理相关业务。

上港联代受理首票冷处理冻柜温度记录盖章业务始于9月18日。客户办理进口冷处理冻柜温度记录盖章业务时需提供提单、保函和船公司冷柜温度记录数据。业务员将核对提单号、箱号以及保函信息，在资料信息核对正确后进行盖章归档。自业务开展至今，上港联代总共办理10票温度记录盖章。

上港联代马士基船公司设立进口冷处理冻柜温度记录盖章



窗口，减少了马士基的人力成本，提高了业务效率，加快了客户的冷柜报关和货物流转速度。上港联代将继续提升服务理念，提高为客户服务的质量和效率，为客户提供更加便捷、高效的服

(上港联代 周影)

### 上港联代开设马士基进口 冷处理冻柜温度记录盖章窗口

## 统一服务标准 提升全方位服务水平 打造上海港船代船务服务标杆

### ——上港联代“钟力船代船务创新工作室”创建成果展示

**本报讯** 为了更好地落实上港物流船舶代理企业“3+1”发展新局面，打造上港物流统一的、高标准的船务服务，上港联代以上港物流团委书记、上港联代船务部经理助理钟力为领衔组建了“钟力船代船务创新工作室”，该团队核心成员18名，其中党员8名，平均年龄38岁，是一支经验丰富、业务精湛、创新能力强的船代船务队伍。工作室基于船舶及船代业务发展实践，发挥先进示范引领作用，带动创新创效活动不断深化。

工作室立足公司主业，坚持“满意服务360”的服务承诺，为客户提供360度全方位的优质服务。努力将工作室打造成船代船务创新的“孵化器”、船代船务人才培养的“练兵场”。

#### 协同开发海上数字哨兵，有效缓解港口拥堵

受洋山港海事局蓝盾安检创新工作室的邀请，上港联代钟力船代船务创新工作室以及马士基和地中海两家船公司合作开发了“海上数字哨兵”小程序。进出洋山港外国籍船舶只需一次报告，即可“码上”进出洋山港。它避免了传统的邮件和电话沟通的方式，在手机上就能“线上”进行各类问题报告和材料的提交。这一举措实现了对进出洋山港外国籍船舶智能化“预检”，极大地缓解了船代对于故障申报的工作压力，解决了以往针对性不强、效率不高、程序不一致等问题，同时也提高了洋山港的效率和安全保障水平。自“海上数字哨兵”软件上线以来，上港联代共为靠泊洋山港区的船舶进行了158起故障申报，而且接到洋山安检中心的反馈时效由原先的2-3天，大大缩短至如今的1天到半天。

#### 新增船期监控系统，主动掌握变化船期

船舶在航行途中常常会遇到不可控的因素或突发情况，导致船期延误。以往需要船长主动通知，才能知道突发情况，再通知码头更改计划，会直接影响码头的正常生产作业。钟

力船代船务创新工作室根据多年积累的工作经验，运用信息化技术手段，将船舶自动识别系统与数字化手段相结合，设计了一套船期校验系统。该



系统利用船讯网(AIS)的卫星定位功能，引入其推送的船舶靠离港信息数据，与船期计划数据进行比对。当超过警戒值时，系统自动报警，实现船期全流程的监控功能。能够第一时间主动掌握船期因突发事件影响了船期的情况，避免造成码头泊位空置。系统正式上线至今，共发出30次黄色预警和2次橙色预警，准确率高达90%，所有预警都得到了迅速处理，及时消除了船期隐患。有了这套系统调度可以化被动为主动，在不增加人工的前提下，更加精准地掌握船舶的行驶路线和动态，及时预警，提高应对突发事件的能力，为客户提供了增值的服务，进一步增强了公司的市场竞争力。

#### 推出船舶特殊积载核对系统，协助码头提升装船效率

**本报讯** 近日，为响应集团大数据化、平台化的要求，在集团生产业务部的指导下，上港船代会同宜东集装箱码头、港航数科及相关长江内支线各驳船公司等单位参与长江平台

通过测试，上港船代验证了长江平台的稳定性和可靠性，也发现了一部份需要改进的地方，并已经同宜东集装箱码头及港航数科的人员进行了及时的沟通以解决。测试不仅提高了上港船代同宜东集装箱码头及驳船公司三方的工作效率及安全性，也为今后在长江平台统一操作提供了有力的数据保障。

(上港船代 郑琮达)

由于船舶大型化发展，船方对特殊积载的要求越发严格且通常数量巨大，为了能够快速准确地核对码头船

图中特殊积载的配载是否正确，工作室开发了危险品舱单比对系统，通过此系统比对，只需要把舱单的PDF文件和预配中心提供的PDF文件进行比对，仅需几秒中就能完成核对工作，核对准确率100%。同时，该系统能把预配中心提供的位置自动录入到舱单中。与以往手工录入、人工核对动辄半个小时的模式，通过使用此系统，大大提高了核对危险品舱单的效率以及准确率，将危险品核对实现零误差。

加强人才培养，输送更多复合型人才

青年员工的培养，也是工作室的重点工作。工作结合百师百徒平台，通过项目带教，安排资深的业务员开展培训，提升青年员工的业务能力。自航华船代船务部与上港联代船务部合并之后，工作室通过开展轮岗培训、业务交流会、船务享课堂、员工大讲坛等形式，积极分享工作经验，通过数月的轮岗培训相互学习，使双方全体员工熟练掌握了对方的工作流程，真正做到了统一排班，一岗多能。为更好地提高培训效率，工作室还制作了外勤操作手册和外勤操作视频，通过更加生动直观的方式来辅助培养新进员工。通过人员培养，在艘次增加24%，人员减少了10%的情况下，保障了各项工作顺利开展。在此基础上，工作室还积极为兄弟公司上港船代培养调度人才，为上港船代后续的工作开展保驾护航。

优良的服务离不开统一的服务标准。钟力船代船务工作室围绕优质服务抓合作、保船期、拉长板、补短板为目标，以“保供保畅、积载有度、以人为本、创新创效”为服务宗旨，打造统一的物流船代服务品牌“满意服务360”为上港物流统一的船代船务服务品牌，为客户提供更优质、高效的全方位服务，进一步提升港口综合服务保障能力，助力提高上港物流船代板块的总体服务能力和竞争实力。

#### 开发危险品舱单比对系统，提高基础工作操作效率

在登轮业务员从事配载工作中，

(上港联代 钟力)

## 内贸集装箱系统上线测试 上港船代参与长江平台

箱量多等特点，更容易造成数据传输的差错率。截止至今，已完成7家驳船公司的测试，后续会陆续完成全部船公司的上线测试。

通过测试，上港船代验证了长江平台的稳定性和可靠性，也发现了一部份需要改进的地方，并已经同宜东集装箱码头及港航数科的人员进行了及时的沟通以解决。测试不仅提高了上港船代同宜东集装箱码头及驳船公司三方的工作效率及安全性，也为今后在长江平台统一操作提供了有力的数据保障。

(上港船代 郑琮达)

## 航华船代推行“出口航线操作小组”服务模式

**本报讯** 为更好地适应各船公司差异化的要求，航华船代全面推行“出口航线操作小组”模式。这一模式之前是在部分船公司的精品航线中进行试点，得到了船公司的多次好评。近日常公司多次讨论、总结经验，决定全面推行该模式。

出口航线操作小组，采取以业务骨干担任小组长搭配若干组员的形式。每个小组只服务于一家较大规模船东或者几家较小规模船东，小组内采用流水作业来进行操作。

这一模式的优点是对外有明确的业务负责人，组长就是第一责任人，船公司和客户无需按航线来寻

找相关操作，可以大幅提高沟通效率。对内小组长可以按总体业务量来合理统筹分配各组员的工作量，避免了因航线大小不同、业务量不同而造成工作量的不均，进一步提升工作效率。

出口航线操作小组自正式上线运行以来，各位小组长定期反馈、互相交流，不仅可以小组成员更加了解业务动态，还给了每个人自己思考流程的机会，进一步促进服务提升。面对这样一种全新的操作模式，客户反馈既节约了时间，业务的咨询也变得更加便捷。

(航华船代 王俊)

## 优化部门职能 行商“轻装上阵”

**本报讯** 一直以来，兴宝仓储分公司市场营销人员承担了从初识客户到达成合作意向，最后签约的整个流程。虽然从一定程度上说，加深了与某一客户之间的联系，全程参与了流程，但其中掺杂了与市场营销联系较少的文案、材料、流程、合同等相关工作，使得员工分身乏术。

分公司领导在了解相关情况后，决定为市场营销人员“减轻负担，轻装上阵”，将与市场营销联系较少的工作打散后重新分配，力图更大程度地发挥市场人员的专业特性，专人专项，达到单人可维护更多的客户群体中，寻找“转瞬即逝”的市场机会。

自优化部门职能以来，市场人员切实减少了内部沟通的时间，相比以往的文案工作也减轻了不少，流程也更明确了，职责划分也更为明了；更是由于本次职能优化，分公司各个部门也充分地参与进整个流程中，使得安全风险也得到了更好地控制，从而保护了员工，更保护了分公司的利益。

此次优化部门职能，使得市场人员“轻装上阵”，使得分公司职能分布结构更加科学合理，员工工作实现专人专项，“行商”跑得更快更直。

(兴宝仓储分公司 赵陈神)

**本报讯** 供应商管理和成本控制直接关系到企业在市场中的竞争力，是企业运营中至关重要的一环。国际货运分公司商务支持组采购科肩负重任，严格把关，依据公司管理制度，不断优化工作流程，尽力为分公司提供最优的业务成本，成为业务发展的坚强后盾。

去年，采购科开展了一系列成本复核工作，对分公司现有业务的成本进行了调整，产生了显著的成效。今年年初，市场行情急转直下，分公司经营压力陡增。采购科再次开展了成本复核工作，与供应商协商运价等相关事宜，为分公司争取最优的运输资源。其中工作的重点和难点在于与供应商的谈判与沟通。对此，采购科多措并举，一方面，基于市场调研结果反复进行成本

推演，让数据讲话，反映供应商的成本价格；另一方面，本着合作共赢、共度难关的理念，与供应商坦诚沟通，晓以利害。经过采购科的不懈努力，分公司业务成本在不影响业务开展的情况下再次下降。今年以来，运输成本已节省上百万元。这一系列举措实实在在地为企业发展减轻了成本压力，帮助企业能更好地应对现有的经营局面。

国际货运分公司商务支持组采购科与时俱进，正确认识到成本管理对企业经营发展的重要作用 and 重大影响，针对现有工作中存在的问题与困难，将继续采取有效的优化措施进行改进，以切实提高分公司成本管理的效率与质量，推动分公司更好更快地发展！

(国际货运分公司 金天)

多措并举控成本  
持续改进促效益

## 急事急办 特事特办 全心服务赢称赞 浦东分公司妥善处理一残损集装箱

**本报讯** 11月13日上午，浦东分公司场地发现有一转栈集装箱存在残损问题导致客户提箱困难。浦东分公司立即通知客户联系外轮理货获取原残记录。

对于残损并且重心不稳的集装箱来说，常规的操作方式为就地掏箱，并由客户安排散卡进行货物再次装货

后送往目的地，同时安排其他集卡将残损箱运回，这样就会给客户带来额外的掏箱费、运输费等。而面对此残损箱常规起重机械无法应对这种情况，浦东分公司营运操作部、工程技术部、安全监督部三方进行了讨论，决定采用特种作业的起吊绑扎带，进行箱体吊带起重的方式，多台起重设

备合力操作。在绑扎起吊过程中，需要考虑到绑扎带的强度、箱底的残损程度、起吊的角度等，以确保绑扎的稳定性和安全性。整个执行起吊过程中，由经验丰富的机械人员进行操作，最终顺利地将残损集装箱稳稳吊卸在客户车辆上。

客户对浦东分公司提供的服务表示满意，认为这是一种非常有效的解决方案，得到了客户的认可和好评，



同时也提高了公司的知名度和竞争力。(浦东分公司 陈赞瓚)



## 有色金属业务红火 库区联动部门协作 兴宝仓储分公司十月有色金属业务进入高位运行

**本报讯** 自九月下旬以来，兴宝仓储分公司各库区都迎来了一波进出库高峰。其中，铝锭入库量占比较多，约占入库总量的50%，由于铝锭单件重量较轻而件数多，因此相比铜板作业需要投入更多人力来满足作业需求。为了如期完成进出库任务，分公司各部门加班加点、协力联动，最终顺利完成了任务。

自9月底至10月中旬，分公司安达库区共计拆箱2937TEU，各类有色金属进出库总量同比增长约46%。为确保库区内现场作业运行流畅，除了根据每日进出库计划对现场操作人员进行合理调配，尽力提升人员利用率外，分公司营运操作部现场管理人员也直接参与现场作业中。同时，中台执行部统筹调度现场作业人员，避免作业现场发生作业真空期，提升作业效率。

在安达库区忙碌的同时，分公司闵行库区的业务也如火如荼地开展。

同期，闵行库区共计进、出库超2万吨铝锭，为库区历史最高水平。在入库期间，闵行库区现场工作人员发现入库货物包装紊乱，且存在缺支少支情况的情况，给工作带来了诸多不便。为确保如期完成作业任务，保证入库货物质量，安达路本库增派两名富有现场操作经验的现场作业人员前往闵行库区进行支援，并将缺支情况及时反馈给分公司相关部门，联动分公司市场营销部和中台执行部与客户进行了多次协调，顺利解决了问题。

此外，常州库区的有色金属业务量也保持稳中有进的良好发展态势。为协助铜杆、铝杆的进出库工作，安达库区也增派了三名富有现场操作经验的现场作业人员前往常州库区。

这次进出库任务的顺利完成充分展示了分公司在有色金属业务方面的专业实力和团队凝聚力，各库区联动机制在实践中也逐渐趋于成熟。对内而言，分公司各库区积累了宝贵的工作经验；对外则赢得了客户的尊重和口碑。在今后的工作中，分公司将继续秉承“客户至上、服务至上”的服务理念，不断提升服务品质，为客户提供更加优质的仓储服务体验。

(兴宝仓储分公司 王慧宇)

## 创新兼具沉稳 服务注重细节

**本报讯** 随着航运与物流业的发展，高效提箱、做箱已然成为越来越多客户的诉求。联东船代业务部主动出击，积极与利胜地中海航运(MSC)联动，优化船期确认流程、改进放箱

维护系统，即使遇到船期变动频繁的情况，也能确保客户顺利提箱，让客户充分享有免费用箱期，满足客户提箱需求。

公司业务部与MSC的箱管部、客服部、船舶操作部一道，分析客户提箱、报关等需求，着力聆听、征询客户的意见，挖掘新的放箱系统维护模式。一项放箱业务涉及MSC几个部门的

日常协作，并且各部门的需求不同，联东船代秉持专业负责的态度，通过多次协调沟通，厘清了MSC各部门业务需求的逻辑和关键节点，提出升级船期维护、智能分类放箱船期信息的优化方案，并清晰告知船公司监管、风险把控要点，最终，船公司与船代之间船期确认流程、提出改进放箱维护系统的方案获得MSC的认可和大力支

持，并顺利推进。

目前，联东船代为MSC定制的新放箱维护系统已常态化运行，最大程度减轻了船期不稳、班轮变更对放箱、提箱的影响，加快了船公司集装箱的周转效率，提升了客户的用箱体验，一举多得。

(联东船代 姜鸣峰)

**本报讯** 入秋后，外港各码头对部分低类别危险品箱允许直接进港，适逢进博会召开，相关装卸船箱量比较集中，近期各码头进出口箱量有明显回升，危险品箱区位置出现紧张。

10月15日后，沪东和明东两码头每天危险品堆存量都达到上限，码头的船舶计划主管联系港城物流调度，希望加快危险品箱疏运力度，缓解堆存压力，保障大船装卸船。港城物流

## 及时调整运力 保障码头生产 港城物流成功抢运危险品疏港箱

生产调度部接到消息以后，立即与运输管理部召开紧急会议制定解决方案。运输管理部对于出车班次做了调整，司押人员由48小时轮休改为24小时轮休，这样每日增加10个左右出勤

班次，同时调度与各码头动态调配运力，优先疏运堆存情况最困难码头的箱子。当班主任及当班调度盯紧作业车辆，提高效率，确保车辆在规定时间内完成疏运作业。

从10月17日开始外港每日疏港箱量完成都在200TEU以上，有效缓解了外港各码头的危险品箱堆存紧张的问题。堆存箱位的释放也为港城物流危险品箱的提前进箱带来了便利，在配套服务好码头的同时也为公司争取了利益。

(港城物流 钱伟)

## 市场拓展“不停蹄” 学习交流“注动能”

### 浦东分公司接待湖北汽车运输有限公司一行



**本报讯** 近日，湖北汽车运输有限公司党委副书记、总经理王永芬等四人一行来到浦东分公司进行交流。上港物流副总经理高江（挂职）、浦东分公司党支部书记、总经理范荣等

接待了来访人员。范荣向湖北汽车运输有限公司一行人员介绍了分公司的业务情况、近年来的发展概况，同时带领来访人员一行参观刚刚修缮完毕的多层仓库，此外来访人员一行还在场地现场观看了“一港通”钢材内装箱情况。

湖北汽车运输有限公司王永芬总经理也介绍了本公司的情况、人员的概况。希望通过此次的交流能够进一步寻求合作机遇，同时也向上海港同仁学习先进的工作经验和工作方法。  
(浦东分公司 卢敏)

### “国际货运”与长江物流湖南公司展开业务交流

**本报讯** 为推进在湖南地区的业务发展，国际货运分公司内贸团队于11月8日前往长沙，与上港集团长江物流湖南有限公司开展业务交流。

会上，首先由国际货运分公司就自驳航线的最新业务做了分享。从运营情况和线路优势等方面，对连申快航、湖州自驳作了详细介绍。同时也就自驳航线的整体业务发展规划进行了阐述，引起了湖南公司的巨大兴趣，双方也在此基础上对于未来的合作进行了更深一步的沟通交流。

随后，湖南公司也从企业的自身业务情况及当地市场分析入手，针对融合货源、拓展航线、延伸服务等多个方面的相关信息进行了深入专业的分享与解读，并且就当前市场条件下，企业所处的发展困境与未来所期

望的发展方向上与分公司进行了深入的交流。

最后，双方结合各自过去的工作经验，积极探讨如何吸引新货源、提升客户服务质量、降低货运成本等问题。针对湖南的特殊地理位置，双方也作了分析和研究。湖南作为长江中的重要中转点，双方期望能够在未来转变当前的散货物流模式，形成规模化物流运输运作，创造集聚效应。

通过此次学习交流，有效加强了国际货运分公司和湖南公司两家企业的联系和互通，共同探讨了行业发展趋势及未来的合作机会。后续，国际货运分公司将进一步加强与湖南公司的合作，充分发挥双方各自的优势，迎接更多新机遇，开拓更多新市场。  
(国际货运分公司 张诗泓)

### 上港船代走访高华实业有限公司

**本报讯** 近日，上港船代走访高华实业有限公司（简称“高华实业”）。高华实业是高桥石油化工公司下属七家多经企业重组整合而成的，是一家为石化企业提供配套服务的企业。

上港船代与高华实业已有将近15年的合作关系。通过走访高华实业收费部门的相关负责人，了解双方供需

和协作上的细节问题，仔细听取该公司的有关建议和意见，对提出的有关问题给与回复，为继续长久合作奠定更加牢固的基础。

通过走访，上港船代认为，业务不分大小，客户无关远近，对待好每一位客户，把握好每一次机会，以促进公司实现可持续发展。  
(上港船代 胡燕敏)

### 航华船代参加第六届中国国际进口博览会

**本报讯** 为更好地发展订舱市场，拓展货代人脉，积累客户资源，寻找合作商机，11月7日，航华船代前往国家会展中心，参加“第六届中国国际进口博览会”。

本届进博会规模空前盛大，尖端设备、进口农产品、工业零部件等等来自各行各业的参展商品琳琅满目，



与参展商交换名片、互换微信、洽谈合作……进博会能让我们直面客户，与潜在客户相互交流，彼此交换名片。这样建立起的联系，会给彼此之间留下一个直观的印象，效果比冷冰冰的邮件或者传真开发要好得多。因为同客户面对面交流过，随后的跟进联络，就会唤起客户的那一部分记忆，回复率自然会高许多。

展商里有些客户已经和公司处于合作中，比如达飞、万海、太平等等。借此机会，与客户就现有的合作业务开展面对面沟通交流，倾听客户的诉求，把客户提出的可行性建议记录在案，以此来达到与客户共成长、同进步的效果，同时进一步增加这些

**本报讯** 近日，湖北汽车运输有限公司党委副书记、总经理王永芬，湖北港口集团咸宁公路港有限公司总经理孙凯一行至兴宝仓储分公司访问交流。

上港物流总经理助理、兴宝仓储分公司总经理李一尘对王永芬一行的到访表示热烈欢迎，并详细介绍了分公司期货交割库、大宗商品交易平台等各方面情况。会后，上港物流副总经理高江（挂职）、兴宝仓储分公司副总经理张天帆陪同实地参观了分公司安达路库区。

分公司作为上港物流的下属单位，始终致力于为客户提供高效的优质服务，希望通过此次交



流加强合作，探讨未来的合作机会和发展方向。王永芬对兴宝仓储分公司的热情接待表达了感谢，表示此次交流不仅增进了双方的了解，也为未来的合作奠定了基础，相信在双方的努力下，将为业务发展注入新动力，实现高水平、高效益的合作关系。  
(兴宝仓储分公司 汤旭梅)

湖北汽车运输到兴宝仓储分公司

### 兴宝仓储分公司拜访托克投资（中国）有限公司



**本报讯** 近日，兴宝仓储分公司拜访托克投资（中国）有限公司（以下简称“托克投资”），了解客户当前的贸易模式与风控要求，针对客户的需求提供可行性方案，进一步挖掘深入合作的机会。

在拜访过程中，双方就当前市场行情进行了讨论，同时针对不同的有色品种进行了细化分析。托克投资表

示，随着全球贸易环境的不断变化，企业对物流服务的需求也在不断提高，他们希望能够找到一家能够提供高效、安全、便捷物流服务的合作伙伴，以满足其业务发展的需求。针对客户的需求，分公司提出了一系列可行性方案。这些方案包括优化供应链管理、提高货物运输效率、降低物流成本等方面。最后，分公司表示将根据托克投资的具体需求，为其量身定制最合适的物流解决方案。

在会谈的最后，双方表示愿意加强沟通与合作，共同探讨更多的合作机会。托克投资对分公司的专业能力和服务质量非常认可，期待在未来的工作中与分公司展开更加紧密的合作。  
(兴宝仓储分公司 戴嘉钰)

### “兴宝”市场营销班组常州库区考察之旅

**本报讯** 近年来，兴宝仓储分公司积极拓展布局国内仓库。其中，常州库区自今年1月开设以来，一直保持平稳运行。为强化市场营销班组成员对外库的了解，更好地开拓国内市场，班组全体成员于近日前往常州库区参观学习。

初到库区，放眼望去，大家纷纷被眼前的景象所惊讶。库区总占地约2.9万平方米，地面平坦，库位划分整齐，电子围栏、电子监控系统齐全，场地内有充分的蓄车空间，给大家留下深刻的印象。

进入库区，驻场同志热情地带领大家一一参观了仓库、货物以及各类设施设备，并详细介绍了整个作业流程。随后，由于库区选址就在铜杆加工厂附近，大家又前往加工厂，观看铜杆生产加工过程。参观完毕之后，班组成员同当地同事围坐到一起，就



库区开设近一年以来发现的问题及解决办法互相交换经验心得。

对于市场营销班组来说，在面对广大客户时，只有了解清楚公司的场地、设施、人员和生产经营情况，才能更好为客户答疑解惑，增强客户的信赖。此次常州之行，大家不仅对常州库区有了更直观的认识，也通过前往加工厂见识了有色金属下游生产厂商的“面貌”。最重要的是，看到库区如此规范，加强了班组成员的集体自信，面对客户时拥有了更多的“谈资”。  
(兴宝仓储分公司 段宏伟)

存量客户的粘性度。另外，对于暂未合作的物流企业，公司主动出击，积极同对方进行洽谈，力争在最短时间让对方对航华船代有个全面的了

解，加深客户对航华品牌的印象。此次参加展会，不仅开拓了眼界，也了解到了最前沿的贸易以及科技创新信息。  
(航华船代 陈亮)

## 港城物流提前开展集卡车辆冬季防护工作



**本报讯** 11月起天气转凉，为了做好季节性的安全生产工作，港城物流技术设备部提前着手对公司的集卡车辆及

挂车等进行了冬季各类专项检查及防护工作。低温容易引起车辆的电路、油路故障，还要做好防冻液的质量检查和补充防止水箱冻坏。为了确保安全行车，技术设备部协同运输管理部提前做好检修计划，在不影响生产的情况下，月底前要完成120辆集卡的电气线路专项检查、防冻液冰点检测及更换、挂车发电机组保养及集卡车辆的齿轮油更换工作。在真正的冬季到来之时，能够确保这些车辆在低温环境运行时保持正常状态，提高车辆完好率，降低抛锚抢修率，为公司生产运输业务做好有力地保障。  
(港城物流 姚俊杰)



**本报讯** 近日，浦东分公司荣获上海市浦东新区消防安全专业委员会颁发的“2023年浦东新区消防安全先进集体”称号。

浦东分公司是港口承担着集团外高桥地区各集装箱码头提供转栈分流、口岸集中查验提供配套服务，同时开展集装箱堆存、仓库服务等业务。作为浦东新区消防重点单位，浦东分公司始终致力于“消防安全四个能力”的建设，把消防安全放在首位。积极开展员工消防安全知识的培训及各类消防演练工作，努力提升员工应对突发事件的处置能力。使分公司的每一位从业人员基本做到“能管、能看、能救”消防基本技能。

作为消防安全重点单位，分公司结合实际，建立微型消防站，组织消防志愿者队伍并开展相关培训。在上级公司的有力支持下聘请专业消防安全管理单位，为分公司提供优质的消防维保技术服务。加强与属地消防救援支队的协同合作，分公司党支部以“共建、共创、共享、共管”为引领，携手共建，责任并行，与属地消防救援部门开展同创共建活动，以此为抓手，联合开展多层次消防安全主题培训及应急救援灭火演练，努力提升分公司整体的消防安全应急能力，为创建平安辖区做出积极的贡献。  
路漫漫其修远兮，荣誉的取得并不是工作的终极，分公司将此荣誉作为后续消防安全工作的鞭策，分公司将继续努力，不断修正工作中存在的缺点和不足，加大消防隐患的排查及安全风险的双预控，为建设“无烟”物流园区而不懈努力。  
(浦东分公司 陈宙)

浦东分公司荣获「2023年浦东新区消防安全先进集体」称号

## 坚持“安全第一、预防为主” 全面落实企业主体责任

**本报讯** 为进一步落实安全生产责任制，推动分公司安全生产工作有序开展，共青装卸分公司党支部于11月14日开展中心组联组学习，与会人员为分公司中层以上管理人员、各驻港单位负责人和分管安全生产主要领导等。会上，大家对企业安全生产责任制及“一岗双责”管理制度，市国资委安全生产十五条硬措施和重大事故隐患判定标准等内容进行了深入学习和讨论，明确了“管生产必须管安全”、“坚持人民至上、生命至上”等理念。最后，分公司党支部书记、总经理强调，分公司及各驻港单位各级管理人员，要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，始终树立和牢记安全红线意识，落实好属地领导责任，严格落实“党政同责、一岗双责”，自觉承担起“促一方发展、保一方平安”的政治责任。  
(共青装卸分公司 徐斌)



## 运输分公司沪东车队 召开专题民管会听取司机对车队安全管理意见

**本报讯** 11月1日上午，运输分公司沪东车队召开专题民管会，充分听取司机代表对车队安全管理方面的意见。车队管理人员、劳务队长和司机代表共25人参加。会上，车队长通报了近期生产运作情况，观看了交通安全警示片，随后大家就车队如何做好安全管理工作畅谈了自己的想法。针对

现有作业门点，司机代表们纷纷发言，提出作业过程中遇到的困难和问题，车队长在充分听取意见的基础上，结合不同门点的业务特点，对难点问题逐一解读，进一步完善了安全措施。车队要求司机在生产作业中增强服务意识，道路驾驶中严格遵守交通法规，到达门点后服务从客户的安全要求，根据不同的作业环境调整作业方式，化解可能会遇到矛盾。同时，有经验的司机把安全注意事项分享给其他人，以点带面，在客户中树立运输分公司安全作业，优质服务的口碑，为运输分公司抢占更多的市场份额尽一份力，争取2023年交上一份漂亮的答卷。  
(运输分公司 陈森)



**本报讯** 四季度，配合上级单位巡查整改，结合公司制度梳理更新，航华船代利用公司职工学堂学习平台，开展了一系列公司制度培训，进一步落实公司全体员工制度文件学习，加强企业基础管理。

近期，航华船代总经办牵头开展《车辆管理办法》职工学堂制度培

## 航华船代开展《车辆管理办法》等制度培训

训，公司各部门班组长及车辆驾驶员参加培训，其余员工线上学习。培训围绕车辆管理、车辆使用、车辆维保、行车规定、车辆费用等制度内容展开，并针对重要规定作强调解说，如针对用车出市区的情况，需提前两

车辆管理及使用更为规范化、制度化。此外，四季度，公司还开展了《安全管理工作基本规定》、《安全生产事故综合应急预案》等制度培训，旨在确保公司制度切实落地，公司各条线业务工作开展稳中有进。  
(航华船代 闻静)



## 上港冷链重视保养外部氨管

**本报讯** 为减少公司额外项目开支，全面杜绝氨管因环境原因产生锈蚀，从而发生意外的情况。日前，上港冷链生产业务部制冷班组用一周时间对长期暴露在冷库外围的氨管，通过打磨与涂刷防锈漆的交替作业，协力完成了总长数百米的氨管外部保养工作。  
(上港冷链 项勇春)

## 新港物流召开租赁承包单位安全联席会议

**本报讯** 为进一步提升各租赁承包单位安全管理能力，夯实园区安全管理基础，11月16日下午，新港物流召开租赁承包单位安全联席会议。新港物流总经理助理蔡磊、相关职能部门经理和各租赁承包单位主要负责人出席了本次会议。会议就公司及各租赁承包单位下半年违章情况进行了总结与分析，针对各单位面临的问题状况进行深入讨论研究，同时结合KPI

考核结果对各单位安全管理方面存在的不足布置具体工作要求。自今年以来，新港物流在安全管理方面一直保持平稳态势，切实保障了员工生命健康和公司财产安全。通过召开本次安全联席会议，能够有效督促各租赁承包单位加强临近年底的安全管理力度，牢牢兜住安全红线，确保安全管理责任层层压实。  
(新港物流 钟雄)

# 预防为主 生命至上

## 上港物流开展2023年“119消防日”活动纪实

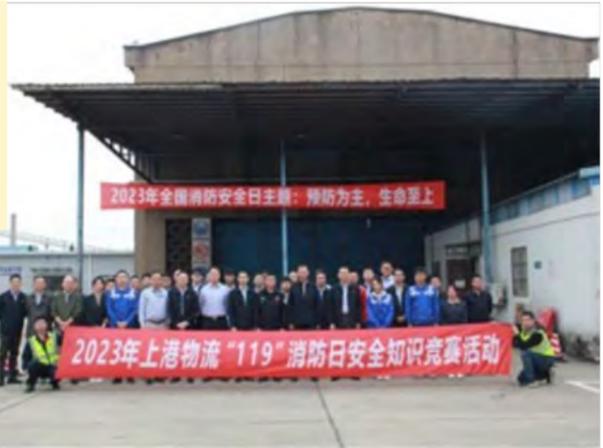
**本报讯** 消防是安全的基础，掌握消防知识是生命安全的保障。为了提高上港物流各现场生产单位的消防安全意识，在第32个全国消防日之际，上港物流及下属单位组织开展了以“预防为主，生命至上”为主题的“119消防日”安全知识宣传培训及实操演练活动。

此次消防日活动，较好地提高了参与人员的消防安全素养，增强了消防知识储备，完善了潜在的安全意识漏洞，进一步落实了“预防为主，生命至上”的安全消防生产意识，为公司全面建成本质安全管理体系迈出了意义重要的一步。

本专版记录了公司及下属单位认真组织开展“119消防日”活动的精彩画面——

对报警注意事项、灭火器使用保养方法、基本防火常识、初期火灾扑救及如何做好疏散逃生等消防知识进行了详细讲解。11月9日，港城物流组织开展危险货物火灾处置应急演练。整个演练中，应急小组配合默契，各环节井然有序，应急预案达到了预期效果，使每个员工在面对火灾等突发事件时能够迅速、正确地采取措施，确保自身和他人的生命安全。11月14日，港城物流组织开展食堂燃气泄漏疏散应急演练。食堂人员通过学习掌握了燃气操作规程，提高了应急疏散逃生能力。

(港城物流 阮沪阳 顾沁)



散、宣传教育培训等问题向员工进行了讲解。同时现场演示了灭火器的操作使用方法，以及不同型号灭火器的适用范围及使用注意事项、使用灭火器扑救初期火情的灭火知识等。

(兴宝仓储分公司 吴强)



◎11月8日，由上港物流安委会、上港物流工会主办，码头和智能期货板块承办的2023年上港物流“119消防日”安全知识竞赛活动在兴宝仓储分公司隆重举行。上港物流党委副书记、工会主席张磊，上港物流总经理助理兼兴宝仓储分公司总经理李一尘、上港物流安监部总经理荆晖以及特邀来宾上港集团安监部消防监督室主任、边防军工路派出所所长莅临观摩并指导消防工作。公司下属八家生产作业单位共计50多名一线职工参与了此次活动。

本次活动前后非常用灭火器材实操演练、消防安全知识大挑战两部分。实操演练在上港物流安监部总经理的开幕致辞中拉开了序幕。职工们通过讲解对不同火情使用不同种类的灭火器有了深入的了解，并亲手实操加深对灭火器使用注意事项和使用方法的认知；在之后的消防知识抢答环节，8支参赛队在激烈的角逐中，互不相让、积极开动脑筋、运用日常积累的消防安全知识，以抢答的方式完成了趣味横生的安全隐患大排查、消防记忆大挑战、和蒙眼火场逃生等环节。整场比赛寓教于乐，过程紧张激烈，加油声、欢笑声充盈着整个赛场。经过激烈角逐，最终青装分公司夺得2023年上港物流119消防日安全知识竞赛的冠军，上港拼箱和兴宝仓储分公司荣获亚军，浦东分公司和上港冷链获得季军。

从实操灭火设施到消防知识入脑入心，通过趣味抢答竞赛的方式，让参赛者们快速掌握消防各个方面的安全知识。

(兴宝仓储分公司、青装分公司联合报道 兴宝仓储分公司赵艺尧执笔)

◎11月8日，港城物流开展消防安全知识培训讲座。讲座就常见火灾隐患表现形式进行了分析，



◎11月10日上午，上港拼箱派员参加沪东码头与上港消防组织开展的消防培训和火灾演练活动。消防培训包括灭火器类型以及灭火器的使用方式；消防逃生模拟体验，让大家知道面对火灾一定要冷静，在救援未到达前不要盲目自救，要采取正确的方法自救。

(上港拼箱 付全有)



◎青装分公司于11月份开展以“抓消防安全，保高质量发展”为主题的消防宣传月活动。一是运用多种手段和形式强化消防安全宣传，其中线上答题共参加248人次，全部合格，90分以上154人。二是于11月9日举行一次码头箱区初起火灾扑救和宿舍楼紧急疏散演习。三是由分公司领导带队组织一次全面消防隐患排查整改活动。

(青装分公司 徐斌)



◎上港保税于11月10日组织开展专题消防培训。此次培训以理论知识结合近年来全国发生的重大的火灾事故案例相结合的形式，通过一件件事故案例让员工感受到了消防安全管理的严肃性；培训还介绍了各类火灾事故的特点以及火灾的形成与发展等，并结合“四个能力”建设，就如何查改火灾隐患、如何处置初期火灾、如何组织引导人员疏



◎11月13日，浦东分公司联合浦东新区外高桥保税区消防救援大队及属地派出所民警组织开展了大型机械灭火消防演练及消防安全知识专项培训，分公司各部门职工代表及租赁单位负责人共同参加演练及培训。

整个大型机械灭火消防演练过程井然有序、配合默契、有条不紊，达到了预期效果。演练结束后，为进一步巩固实践效果，消防支队教官进行了现场点评及演示灭火器材使用的操作程序，并让现场参演人员亲身体会使用灭火器灭火的感受，使参训人员都能正确掌握灭火器的操作方法。随后在综合大楼三楼会议室为参演人员进行消防安全知识专项培训，深入讲解了火灾案例分析、应急逃生方法，火灾报警注意事项等和众人息息相关的一些技能技巧。

(浦东分公司 陈宙)



◎国家消防日来临之际，上港物流在兴宝仓储分公司举办2023年119消防日安全知识竞赛活动。上港冷链委派的张佳俊、严剑洋、黄磊等员工积极参与，在这场紧张而有趣的活动中，他们脱颖而出，荣获了三等奖。

参赛队员们感到，这次活动不仅仅是一场竞赛，更是一次强调团队安全意识和应急处理能力的培训。通过这样的活动，员工们在轻松愉快的氛围中学到了更多实用的消防知识，同时也为公司的整体安全文化建设做出了积极贡献。这种注重员工培训与安全管理相结合的活动模式，不仅提高了员工的安全意识，也为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。

(上港冷链 严剑洋)

党建引领「优服务」，助推发展「新高度」

联东船代与航华船代开展党建联建活动



**本报讯** 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推进党建和业务工作深度融合，近日，上港物流下属联东船代党支部与航华船代党支部联合开展“党建引领‘优服务’，助推发展‘新高度’”党建联建活动，双方公司党政主要负责人、相关业务部门负责人、党员业务骨干参加本次活动。

会上，双方党支部负责人简要介绍了公司党建在助力公司创新、提升服务方面的工作举措。在党员业务骨干工作交流环节，航华船代就国际中转全链路跟踪、出口自动化做船等工作经验进行分享；联东船代就在长江内支线放箱布点以及使费自动录入系统等工作经验进行分享。交流过程中，与会党员时而提问、讨论热烈，均表示希望未来通过支部联建加强工作联系，优势互补，发挥各自优势，共同提高客户服务质量。

会后，党员一同前往浦东东岸陆家嘴，中国第一高楼——上海中心大厦，参加“云端党课”的学习。党课主题是“沿着总书记的足迹”，聚焦中国式现代化建设使命，落实总书记交给上海的重大战略任务实践。上海中心是习近平在上海工作期间，亲自研究规划、亲自审定方案、亲自关心推动的项目，他要求把上海中心大厦建设成

为绿色、智慧、人文的国际一流精品工程。大厦以其632米的建筑总高度、绿色环保节能的设计理念、螺旋式上升的建筑结构和极大的施工难度，成为中国最受瞩目的“超级工程”之一，被誉为“上海之巅”“腾飞的东方巨龙”。

党员们登上中国第一高楼，领略建筑的高度、视野的广阔，感悟信仰的高度、理想的远大。据介绍，大厦楼宇党建工作颇具特色，活跃着十多个基层党组织、八百多名党员。在大厦22层的空中花园研讨交流区，透过宽大明亮的落地窗，可以遥望清晰的天际线。大厅内，一幅幅照片今昔对比，生动展示了上海百年沧桑巨变。大家一边认真聆听党课，一边俯瞰上海城市风貌，整座城市尽收眼底，静静流淌的黄浦江像一条玉带蜿蜒向东，杨浦大桥、世博园区如珠玉点缀身侧，东方明珠广播电视塔、金茂大厦、环球金融中心各展风姿。

通过党课学习，党员们纷纷表示要牢记总书记“继续当好全国改革开放排头兵、创新发展先行者”的谆谆教诲，立足各自的工作岗位，不断创新优化工作模式，为客户提供更优质的服务，助推企业发展“新高度”。

**（联东船代、航华船代联合报道 联东船代崔剑敏执笔）**

廉 党纪寄语

【以案说纪】

不以溺爱害亲爱

“作为一名党员领导干部，手中有一些权力，应该为自己确定一条不可逾越的红线和不可突破的底线。可是，我没有坚持做到。这不但害了自己，还害了妻子，她也成为商人、老板‘围猎’的对象，这也是我对家属管教不严的结果。”近日，《中国纪检监察报》报道了海南省交通运输厅原党组书记、厅长林东严重违纪违法案的相关细节。林东不仅自身不正，而且家风不正、治家不严，对妻子失管失教，默许妻子成为他的“代言人”“收款员”，把家人拖进了腐败深渊。

“家”和“家”意思天壤之别，但只有一“点”之差。领导干部把“家”的这“点”位置摆正，对亲属子女要求高一点、严一点，才能把家建成温馨幸福的港湾。反之，自身不正带坏家风，只爱不教、有慈无严，对亲属子女放任放纵、溺爱偏爱，酿成夫妻、父子同堂受审等悲剧也就不足为奇。林东任三亚市副市长后，妻子多次打着他的名号向其下属要项目，他不管不问；有老板通过其妻办事，他也不果制止，反而积极协调，结果葬送了和睦幸福的家庭。

“爱之不以道，适所以害之也。”爱之不以道，即是溺爱；溺爱之下，就难免生出祸害。部分领导干部自认为平时对家人疏于照顾，便想方设法给予“补偿”，或直接利用自己手中的权力给家人“谋福利”，或对他们打着自己的名

号谋私利“睁一只眼闭一只眼”，或是非不分对他们的非分要求有求必应。四川省交通投资集团有限责任公司原党委书记、董事长雷洪金在弟弟妹妹提出无理要求时，放任他们打着自己的名号谋取私利，在儿子询问他要不要接受干股时，他不仅不加阻止，反倒以考虑儿子将来的事业为由表示同意；广西壮族自治区钦州市人大常委会原副主任、一级巡视员徐贵对其子赌博恶习失管失教，包庇迁就，致使其子越赌越大、越陷越深……一个个例子反复证明，爱要有“道”，爱不讲原则，就会变成“碍”，甚至会变成“害”。

严与爱并不对立。处理好严与爱的关系，守住亲情关，是摆在领导干部面前的一道“必答题”。领导干部既要严于律己、以身作则，又要对亲属子女看得紧一点、管得勤一点，教育亲属子女走正道、行正道，这是对家庭的大爱、对家人的真爱。焦裕禄教育子女，不能看“白戏”，要求家人“任何时候都不搞特殊化”；杨善洲常说“我手中是有权，但它只能老老实实用来办公事”“孩子的路，靠他们自己走”。领导干部要树立好家风，做到“爱”与“害”心中有数，“公”与“私”界限分明，对家人的不当请求、违规请托果断拒绝，讲清是与非的道理。只有严格要求亲属子女，教育他们走正道，一家人才能在人生路上走得长久、行得踏实。

**（纪委 辑）**

党建联建助推港口物流信息化建设

港航数料第一党支部与上港物流运输分公司党支部开展第一次结对联建活动



**本报讯** 11月14日，港航数料第一党支部在党支部书记的带领下，一行5人来到运输分公司，两个基层党组织开展了第一次结对联建活动。本次活动以创新党支部活动方式为主线，以提高信息化建设质量为目标，通过联建活动，共同助推港口物流信息化建设，进一步激发党建新活力。

首先，运输分公司和港航数料第一党支部两位书记，分别介绍了今年各自的党建特色工作，交流了工作经验和心得体会，对提升党支部规范化管理起到了画龙点睛的作用。活动中，港航数料的党员、技术骨干听取了数字电子发票系统在运输分公司实际运用情况，当场制定了两项升级措施计划。双方还深入

探讨了数字证书电子签章系统开发的可行性，当即受到了运输分公司负责仓储管理工作党员的欢迎。港航数料的系统开发与运输分公司的实践运用，通过支部结对联建不断深入推进，必将发挥出各自最大优势，形成打通“最后一公里”的效果。

**（运输分公司 朱洁蓉）**

**本报讯** 近期上海市深化推广“三所联动”矛盾纠纷多元化化解机制，所谓的“三所联动”即派出所、司法所、律师事务所“三所联动”，搭建起一座化解基层纠纷的“会诊室”，努力让矛盾于萌芽、止于诉前。

欧高路派出所联合辖区单位，由派出所、司法所和辖区单位的法律工作者和人民调解员组成的三所联动

做好基层治理 化解矛盾于初始  
浦东分公司参与欧高路派出所三所联动机制工作

机制，上港物流浦东分公司党支部副书记、工会主席被欧高路派出所聘为人民调解员参与到三所联动机制中。首次的三所联动调解工作主要是由辖区单位双方因长期的积怨导致的

肢体冲突。作为人民调解员，既要站在受害方也要站在事实的过程中，努力平复受害方的心情。通过三所联动机制最主要的则是发挥了派出所、司法所、法律工作者和人民调解员等的

优势和特长。派出所民警事前定基调，让人有话好好说；人民调解员发挥来自基层、熟悉民众优势；法律工作者则提供专业法律意见，让打官司有预期。上港物流浦东分公司通过参与三所联动机制，加强了基层矛盾解决的能力，同时作为国有企业也为社区和辖区做出了贡献。

**（浦东分公司 宋传超）**

## 悟初心 担使命

### 国际货运分公司开展“远望1号”实景体验党课



**本报讯** 近日下午，国际货运分公司开展了一堂实景体验党课，分公司党员们前往“远望1号”测量船进行实地参观学习。

“远望1号”是我国第一代综合性航天远洋测控船，主要担负卫星、飞船和火箭飞行器全程飞行试验测量和控制任务。“远望1号”船于1977年8月31日在江南造船厂建成下水，在役30多年期间，曾44次远征大洋，执行57次国家级重大科研任务，2010年10月22日这艘功勋船圆满退役，返回其诞生地——江南造船厂旧址。虽已退役，但它承担起了新的使命，作为科普教育基地和研学课堂。

国际货运分公司党员们通过参观学习，跟随着讲解员，了解了驾驶室各种设备，船舶的系泊设备，救生甲板以及天线甲板。看过船舱里一间间

小而整洁的船员休息室，感受到了海上生活的不易，也更感悟到前人用实际行动诠释了自己的使命和担当。之后讲解员还为党员同志们上了一堂生动的党课，了解“远望1号”曲折的建造过程，感受革命先辈百折不挠一心为了国家建设的爱国情操，激励新一代共产党员树立建设共产主义的伟大理想。

通过此次实景体验党课，分公司党员同志们扩充了对航天海上测控的认知和科普，领悟到每一次航天任务的顺利执行背后都有着强大的科技保障团队，纷纷表示要从前辈的不懈奋斗和刻苦钻研的精神中汲取前进动力，继承并发扬前辈们的精神，为实现中华民族伟大复兴的梦想贡献自己的力量！

(国际货运分公司 金依宁)

## 严格党员发展程序 规范党员发展材料

### 码头和智能期货板块开展党务工作人员专题培训

**本报讯** 为深入学习贯彻党的二十大精神，进一步做好党员发展工作，提升党务工作人员业务工作能力。11月15日，根据上港物流码头和智能期货板块工作计划，在共青装卸分公司开展党员发展工作专题培训。板块各单位党支部负责人、党群干事、党小组长、发展对象、入党积极分子等14人参加此次培训。培训由上港物流党群工作部党建高级主管田静主讲。

田静老师从申请入党、入党积极分子的确定和培养教育、发展对象的确定和考察、预备党员的接收、预备党员的教育考察和转正五个阶段各环节工作进行详细深入讲解，明确了党员发展工作的各项要求，结合实例分析了党员发展工作中的常见出错问题。她强调，板块内党支部必须把好关、守好责，认真落实程序要求，严格规范发展党员档案材料管理，高质量做好党员发展工作。参会人员就党员发展工作相关问题进行了交流和咨询。



共青分公司党支部书记助理在总结发言中指出，发展党员是一项政治性、专业性、规范性很强的工作，要高度重视党员发展工作，切实增强做好工作的责任感、使命感，加强业务学习，提高做好党员发展工作的水平，坚持严标准、严步骤、严教育做好党员发展工作全流程。

(共青装卸分公司、兴宝仓储分公司、机关第四党小组、机关第五党小组联合报道，共青装卸分公司丁伟青执笔)

## 以赛促学 以学促行

### ——共青装卸分公司党支部举办“学思想 强党性 建新功”知识竞赛活动

**本报讯** 为全面贯彻党的二十大精神，巩固学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，进一步掌握党的基本理论和知识，近日，共青装卸分公司党支部组织开展“学思想 强党性 建新功”主题教育知识竞赛活动。分公司领导班子成员、上港物流党群工作部党建高级主管、分公司党员，各部门职工代表参加了竞赛活动。

知识竞赛的队伍由分公司四个党小组和入党积极分子队伍代表组成5个小组，每小组有2名队员。竞赛设置基础题和抢答题两个环节，涵盖党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想等

内容，知识覆盖面广每个环节均采用现场竞答、现场评分的方式进行。基础题各小组按照事前抽签顺序依次答题，各个沉着冷静、成竹在胸，积极踊跃回答问题，气氛紧张而有序。抢答题现场氛围热烈，各参赛队员们热情高涨、集中精力火力全开，拼脑力、比反应、斗心理，以智慧对决，凭实力比拼。参赛党员和入党积极分子纷纷展现出认真的学习态度，扎实的理论基础。赛场气氛活跃、紧张有序，充分体现了分公司广大职工的精神风貌和敢于展示自我的品质。现场还穿插了观众抢答环节，台上台下互动，寓教于乐，深受大家

欢迎。经过一个多小时的激烈竞答，最后综合市场党小组获得第一名，营运操作党小组获得第二名，安全监管党小组获得第三名。

这次竞赛，不仅锻炼了参赛党员和入党积极分子的团结协作能力，还激发了大家主动学习的兴趣。下阶段，分公司党支部将持续落实好学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的各项工作要求，推动全体党员



以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，奋战一个半月，以实际工作成效完成上港物流下达的年度工作目标，推动分公司高质量可持续发展。

(共青装卸分公司综 丁伟青)

## “凝心聚力 ‘羽’ 你同行”

### ——一场别开生面的主题党日活动



**本报讯** 11月17日下午，由上港物流国际货运分公司党支部、上海市报关协会党支部及厦门国际银行上海分行第六党支部联合主办的羽毛球比赛在华体汇羽毛球馆拉开帷幕。活动旨在通过体育竞赛的形式，凝聚青年力量，促进支部党员之间的沟通交流，切磋球技，增强党支部之间的向心力和凝聚力。本次比赛项目包括男子单打、女子单打和男女混合双打，参赛队伍通过抽签确定比赛顺序。在比赛过程中，队员们充分展示了羽毛球技艺和团队协作精神，现场氛围异常热烈。除了紧张刺激的比赛环节，国际货运分公司“一港通平台”特意设置了互动环节，扫码注册赢取奖品，以增强活动的趣味性。这不仅让参赛选手们在比赛中得到了放松和休息，也增加了观众的参与感和体验感，同时为“一港通平台”做了推广。

经过一番激烈角逐，比赛终于迎来了决胜时刻。主持人

宣布了获奖名单，包括女单、男单及男女混双的冠军及亚军等奖项。颁奖典礼上，国际货运分公司党支部书记、上海报关协会秘书长为获奖人员颁发奖牌。此次活动不仅提高了党员的身体素质和羽毛球技能，还加强了各支部之间的交流与合作，体现了协企一家亲的深厚情谊。同时，也为广大羽毛球爱好者提供了一个展示自我、切磋技艺的平台。

(国际货运分公司 顾玲玲)

## 浦东分公司徐玮安全技术攻关创新工作室 自主研发的轮胎拆卸装置被张华浜码头“相中”

**本报讯** 由浦东分公司徐玮安全技术攻关创新工作室自主研发的一种先进的轮胎拆卸装置，在2022年获得国家实用新型发明专利证书，此装置为企业提供了安全的技术支持和高效的生产效率。集团兄弟单位张华浜码头获悉后对该装置产生了浓厚的兴趣，其工程技术部曾专程来访参观了解，并达成合作意向。日前，浦东分公司将此创新装置成功推广至张华浜码头，以创新促进合作，共同推动技术领域的发展。

传统的轮胎拆卸装置使用劳动密集型的操作方式，需要多人配合才能完成任务，同时也容易出现安全隐患。而徐玮安全技术攻关创新工作室自主研发的轮胎拆卸装置通过使用千斤顶为夹具提供动力，使得夹持轮胎的力量可以更牢固且施加更小的力量，从而更高效、准确且安全地进行轮胎的拆卸或安装。

轮胎拆卸装置在张华浜码头实地测试顺利完成，正式被码头工程技术部门采用，并取得了良好的效果。

张华浜码头对新装置的操作性和安全性都给予了高度评价，同时生产效率也得到了明显的提升。

此次合作成功，不仅展示了浦东分公司创新工作室在技术革新领域的成果，更进一步促进了浦东分公司与张华浜码头之间的合作。浦东分公司创新工作室将继续致力于推动技术进步和实际应用，为企业发展提供更多实用的解决方案。

(浦东分公司 徐鸿毅)



## 分享创新发明小故事 书写节能降耗大文章

**本报讯** 近日，共青装卸分公司工会为更好地营造节能降耗的良好氛围，深挖节能降耗潜力，邀请到片区联建单位兴宝仓储分公司技术部张勇老师前来分享“关于废水循环利用系统”的创新发明经验。同时邀请中交航道局和水风井等各驻港单位相关人员一起交流学习。

张勇老师以“节能、节水、节材和资源循环利用”主题，以生动的话语，鲜活的事例，为大家上了一堂精彩的节能降耗培训课。课堂上，张勇老师首先讲述了兴宝分公司安装废水循环利用系统之前的实际情况，如何针对当时存在的问题进行思考并提出创新性方案，最终利用科学的方法发明了废水循环系统，并用动画演示了废水循环系统的工作原理。张勇老师还分享了内燃机装卸机械油耗测量系统、多功能泵房箱、倒车预警及人脸识别检测系统、双联秤与显示器系统、称重显示器内置打印系统等多项创新

发明的产生背景和发明过程。最后张勇老师为大家详细讲解了知识产权保护的重要性和专利申请的相关流程。

在培训互动环节，大家围绕如何降低生产成本和提高工作效率与张勇老师进行了深入的探讨与交流。在节能、节水、节材和资源循环利用等创新方面做到共研共享，在机械设备的管理、安全生产、环境保护等方面可以互学互鉴。大家都希望今后能进一步加强兄弟单位同类型部门、班组间的互促共进交流。

在共青分公司崇尚科学发展、深挖节能降耗潜力的当下，本次培训是一次节能知识的集中充电，开阔了职工们的工作思路，进一步增强了职工们节能意识和分公司“节能降耗，科学发展”软实力，引导广大职工在工作实践中献计献策、出力出彩。

(共青装卸分公司 祁军辉)

## 创新工作室的运作诀窍及其作用的发挥

### “兴宝仓储”倾囊相授创新工作室相关工作经验

**本报讯** 随着物流行业的快速发展，创新与优化成为企业发展的关键。为进一步提升自身竞争力，增强兄弟公司之间的交流与沟通，11月6日，国际货运分公司一行四人来到兴宝仓储分公司学习创新工作室的相关工作经验。

兴宝仓储分公司创新工作室负责人潘文君首先围绕公司简介、工作室概况及工作室运行机制展开了介绍。该工作室每年不仅完成了多次创新项目，还获得了多项专利与奖项。随后兴宝仓储分公司党支部书记、工会主席、副总经理翁醉非补充介绍了相关智能化、数字化的创新业务，区别于传统模式，不仅提高了员工的工作效率还提升了信息准确率。接着国际货

运分公司创新工作室负责人邓轶君介绍了其创新工作室的创立目的与目标。邓轶君表示，工作室的主要目的是通过综合物流陆改水创新物流模式为上海港贡献吞吐量，也为客户提供低成本绿色低碳物流方案，其次工作室注重人才培养，希望每一位成员都能成为专业的物流规划师。

最后，双方都表示通过本次交流，收获颇丰，不仅对于创新工作室工作有了进一步的了解，在业务方面也能擦出不一样的火花，并提出希望将来在相关业务上能够达成进一步合作，共同联合创新发展。

(国际货运分公司、兴宝仓储分公司联合报道 国际货运分公司曹诗秋执笔)

## 急客户所急 想客户所想

### ——我的“服务之星”炼成记

首先很荣幸在今年能够获得4次“服务之星”的称号，感谢公司领导授予我这份殊荣，它本归功于我们所有的同事，对客户的每次服务，都凝聚了许多伙伴们的付出，而我只是其中的一位幸运者。

关于“客户服务”的这一指导方针，从2009年公司以及整个集团公司开展服务年起，我们就一直在不断地学习贯彻中，同时也让我深深地感到对于一个服务性的企业而言，客户服务对于企业的生存和发展是多么的重要。

作为一名海运部的老员工我深刻体会到，操作业务技能、服务水准、精神面貌以及言谈举止时刻维系着公司外部的服务形象，我在为客户提供优质服务过程中也有以下几点体会：

**一、树立良好的服务理念是做好一切工作的前提，缺乏理念，我们的工作就无所适从。**

近年来随着市场竞争愈演愈烈，服务内涵发生了较为深刻的变化。优

质服务早已不能仅仅停留在笑脸相迎、加班加点、态度亲切、抱病坚持工作等上面，而是要从服务的内涵深处加以解读和思考。提高业务水平及处理疑难杂症的能力，提前介入的思维等，都是必须学习和思考的问题。

**二、踏实工作，灵活运用，在不影响服务质量的前提下把工作做好。**

在工作中我们要有较高的责任感，求真务实，踏实肯干，吃苦耐劳，虚心好学。作为海运部的一员，我曾在部门中先后担任订舱岗和直客操作岗等多个岗位，在不同岗位上不断学习的过程中，我发现不同的岗位对员工的一些自身要求也有所不同。比如订舱工作面对客户要诚心、在工作中要有高度的责任心。而对待操作工作时需要单证输入细心，对待客户询问要耐心，要时刻保持平常心 and 宽容心来服务客户。面对参差不齐、各种不同需求的客户，我们的原则是：认真去做，只会把工作做对；而用心去做，才能把工作做好。有时操

作人员要面对来自各方的压力，这时就需要调整自己的心态，用积极、乐观、向上的心理去面对。

**三、工作中以客户所想、客户所急之急为宗旨。**

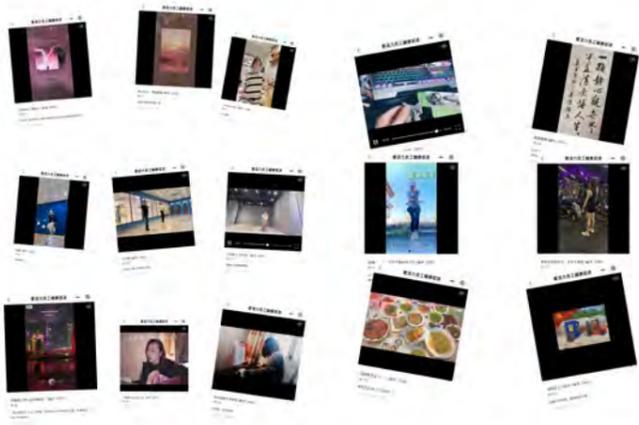
在平时的日常工作中，我本着工作中以客户所想、客户所急之急为宗旨，通过换位体验，换位思考，尽可能提供优质服务。我的工作性质需要24小时开机，以便处理一些突发事件，往往一些工厂会在周末或者非工作时间来询问和处理一些紧急事件。为了保证客户的箱子正常出运，是会影响到一些个人时间，但每当事件被完善的处理后，听到客户的感谢、看到箱子正常放关放行，我的心里还是会涌上一股暖流。

服务是无形的，但是可以被感知



的。服务是门艺术，艺无止境；服务是门学问，学海无涯。当然在许多方面我可能还有很多不足之处，在今后的工作中我会对专业的海运知识继续了解学习，对于一些海关及船公司新政策也需要多多关注铭记，这样才能在工作岗位上更加得心应手，获得客户和领导的信任，把工作做得更加完善。

(航华船代 何倩馨)



## 云端展风采 爱拼才会赢

### ——上港物流组织员工参与集团“风采展示秀”

本报讯 金秋送爽的好时节，集团工会开展了“爱拼才会赢”线上“风采展示秀”，上港物流工会积极动员组织下属各公司职工参与其中，小伙伴们各显神通，最终共有10名职工参与了唱歌项目、6名职工参与了舞蹈项目、9名职工参与了乐器项目、25名职工参与了达人项目。

唱歌项目中，大家一展歌喉，曲目风格迥异，将满腔热情融进自己的歌声里；舞蹈项目中，爵士舞、牛仔舞、古风、KPOP等丰富多彩的舞种尽善尽美地呈现在了镜头前；乐器项目中，职工们用钢琴、古筝、吉他、单簧管、口琴演奏比拼，用琴弦和音符展示了各种乐器的独特魅力；达人项目则是涉及绘画书法、厨艺烹饪、运动健身等多个方面，充分展现了公司的“卧虎藏龙”和上港人的多才多艺。

“拼”字当头，为“爱”出发。职工群众们通过线上风采展示秀，展现了自己的才艺和“隐藏技能”，大家用才能展示风采，用才艺闪耀个性，既丰富了自己的业余生活，也促进了职工之间的交流，营造了和谐、健康的企业氛围。

(党群工作部 寿思佳)

本报讯 11月21日，广东省惠州市大亚湾澳头街道总工会举行主题为“我心向阳·赋能前行”2023年职工趣味运动会，惠州公司组织员工积极报名参加比赛，并取得二等奖的好成绩。

伴随着早晨的微凉，惠州公司组建的“上港海港队”精神抖擞地迎着朝阳，准时抵达赛场进行赛前签到。经过简短的热身活动，在大会主持人的播报中，高举“上港海港队”牌子的队员穿上统一的队服马甲，意气风发地走向主席台进行风采展示，在摆

## 惠州公司组织员工参加大亚湾 澳头街道总工会2023年趣味运动会

出整齐的造型后响亮地喊出队伍口号“上港海港，神采飞扬；我们不来，谁敢称王”。趣味运动会分6个项目，采取积分累计赛制，先是“一圈到底”通过全体队友们手牵手穿过呼啦圈，展示配合默契。紧接着根据后面项目内容和队员体力优势，合理的派兵布阵、男



女搭配。在紧张有趣的比赛中，在同事啦啦队的加油声中，队员们勇往直前，接力完成所有项目，尤其是最后的“乾坤大挪移”，6名健将合力举起巨大的气球，如闪电般冲向终点线，成为赛场上闪亮的一组。

惠州公司的“上港海港队”最后

本报讯 11月11日，运输分公司组织职工到长兴岛培训基地，开展以“车轮滚滚行万里，江海滔滔迈征程”为主题的拓展培训活动。

上午的飞盘游戏紧张刺激。通过分组大家被分为6个队，需以最快的时间通关三个飞盘项目。飞盘竞技中少有对抗，相对来说竞技感较小，但大家需要通过合作来完成目标，因此在过程中除了游戏带来的乐趣外更多的使员工之间增加了互相沟通的机会，在高度默契中合作通关。五颜六色的飞盘在绿油油的草坪上肆意飞扬，大家随着比赛进程心贴得更近了。

下午的非洲鼓比赛现场充满欢歌笑语。6支队伍装扮成非洲部落，穿着统一的服装，脸上画着原始的妆容，放松指尖、凝神聚气跟着教练学习敲出有节奏的鼓点，从“咚咚哒哒”到“咚哪咚哪哒”难度越来越大，只见大家手扬起有力的弧度在空中

## 车轮滚滚行万里 江海滔滔迈征程

### 上港物流运输分公司开展拓展培训活动



停留片刻，最后重重击下，从鼓声中感染他人的热情，渐渐地一个越发凝聚的团体形成了。最后激昂的鼓声伴着歌伴着舞演绎了一场充满野性的非洲鼓

歌舞表演，现场鼓声轰鸣，笑声洋溢，热烈狂欢的场面久久不能散去。

最后分公司工会为11月份生日的员工过了一场特殊的生日会。夕阳下，伴着非洲歌舞，员工在异域的装扮中吹灭生日蜡烛，许下生日愿望，一天的拓展培训在生日祝福中落下帷幕。

这次拓展活动让我们找回了工作中被时间磨蚀掉却非常珍贵的东西：激情与活力。跟着队长完成一个又一个小目标，我们每个人时刻感受到，自己不是一个人在战斗，队友间充分的信任和分工协作，是完成目标的基础。如果我们在实际工作中，口号一致，步调一致，那运输分公司将是一支具有强大竞争力的团队。通过这次拓展培训，增强了彼此间的信任，感受到团队合作的重要性，拉近了彼此距离，增进了感情。虽然只有短短一天时间，但大家的收获颇多。

(运输分公司 徐雯静)

## “演讲也可以很轻松”

### ——参加“员工大讲坛”有感



10月31日，我有幸参加了上港物流工会组织的“员工大讲坛”活动，作为发言的“小老师”之一，与各个兄弟单位代表展开“激烈的讨论”。在聆听前几位老师演讲的过程中，我增加了许多专业知识，也开阔了自己的眼界。待我站在展现自己的舞台上，分享“健身也可以很轻松”的课题时，因首次站上讲台，起初不免兴奋又紧张，但在分享的过程中，我逐渐克服了慌

张的心理，忘我地沉浸到了自己的演讲中。从从容下讲台的那一刻，我发现，原来分享自己的特长和感想，“演讲也可以很轻松”。

通过这次活动，我感受到了分享的喜悦，在演讲和交流中，学习到了许多，同时也发现了自身的不足。今后，我将会继续积极参加此类活动，不断锻炼自己，突破自我，取得更大的进步。

(上港拼箱 付全有)

本报讯 近日，联东船代业务部前台、后台班组共同开展了一次团建活动——真人锚战，活动旨在增强班组成员之间的凝聚力，提升团队的协作能力，以更好的精神面貌服务于企业的生产和发展。

在简单、欢快地用餐后，大家移步至活动场所。教练为大家讲解了器械装备的使用，明确了游戏规则，在安全注意事项的宣导后，接着进行分队“战斗”。

趣味性——每次“战役”主题都有其独特的玩法和挑战，队友之间的安排也会跟随个人战力不同而平均分配。互动性——利用复杂的地形和掩体，制定合理战术，相互配合，在灯光交错间，完成任务。竞技性——看似不大的场地，在蹲、躲、藏、跑的要求下，着实需要一定的

体力和反应能力。活动在紧张刺激中结束，大家对本次健康快乐的团建表达了积极想法。

动时协作，静时商讨，动静之间，目标已达。业务部前台、后台班组的工作内容和形式有所不同，本次团建活动以游戏为载体，以合作为核心，大家不仅收获了乐趣、信心和勇气，也进一步加强了彼此间的信任、团结、沟通和协作，为更好地提升团队协作增添了动力。

(联东船代 方琦)



张弛有度聚人心  
劳逸结合提效率  
联东船代业务部前后台班组团建活动记

# 徜徉书海品味书香 诵读经典启迪智慧

## —— 2023年上港物流第八届职工读书节活动报道之二



本次读书节活动除主会场外，还根据员工分布点多分散的特点，分别在各片区组长单位，包括上港联代、浦东分公司、共青装卸分公司和港城物流设置了四个分会场，并举办“漂流书香”活动。员工在自己捐赠的图书附上“漂流书香卡”，卡片上填写荐书寄语，并粘到图书封面的背后。据统计，四个分会场合计收到员工捐赠的各类图书886本。在读书节10月23日至10月26日活动期间，各分会场设置了流动书摊，陈列党建、社科、历史、哲学、文学、科技、艺术等类别的图书。员工们可通过捐赠图书领取“图书兑换凭证”，并前往片区书摊换取心仪的图书或换购新书。

在船货代片区分会场，组长单位上港联代举办了捐书漂流小故事、读书感悟交流分享等活动。参与者可以将自己喜欢的书籍捐赠给其他人，并留下一段读书感悟。“捐书漂流小故事”吸引了广大职工的热情参与，在会场中职工可以互相交流、分享读书感悟，这些交流不仅增加了大家对

文学领域的兴趣和了解，也激发了许多员工对知识的热爱。

在码头主业配套外高桥板块分会场，现场“漂书”和购新书活动吸引了众多员工参与。只见书摊上摆满了经典著作、文学文化、历史地理、艺术设计、政治法律、生活娱乐等各类员工喜闻乐见的书籍，可谓琳琅满目，书香弥漫。

有位员工找到一本心仪的图书，脸上露出了惊喜的神色，他不无感慨地说，此次“漂流书香”活动，让员工体会分享阅读的快乐并促进图书的循环利用，鼓励员工要多读书，读好书，勤思考，善动脑，把书本上的知识与实际工作结合起来，以学促知，以知促行，用阅读照亮前行之路，为企业高质量发展不断贡献力量。

码头和智能期货板块分会场设置在共青装卸分公司食堂，这里挤满了前来选书、阅书、品书的员工，他

们沉浸在书的海洋中。每年的职工读书节都为职工提供了一个集学习、交流、娱乐为一体的阅读盛宴，让更多的职工认识到阅读的价值与魅力。职工们纷纷表示，书籍是人们不可或缺的精神食粮，不仅让我们有机会去欣赏最新、最热门的书籍，还能以读书会

友，在工作之余有了亲近书本的时间、为喜爱读书的员工提供了一个交流分享的平台。

随着上港物流“品味书香 诵读经典”读书节的开幕，码头主业配套临港片区分会场的书展活动也如期和大家会面。

分工合作，有序的组织工作。港城物流作为分会场负责单位，早在10月上旬就开始了精心的布置。港城物流工会与团支部携手合作，对于分会场的布局、旧书收集，主会场的工作、“阅读接力赛”共读一本书活动等进行了分工安排，使得每个环节的

工作都能有序进行。

旧书漂流，个性的阅读分享。来自片区内港城物流、新港物流员工的旧书收集非常有趣，就像是打开了一个个盲盒，永远都不知道下本书会是什么。现场旧书漂流活动非常受大家欢迎，100多本书基本领取一空。

新书汇集，流连的宝藏挖掘。要说关注的焦点，还是新书书摊。会议室作为新书分享的地点，大大的会议桌上插满了成堆的书籍。员工们绕着书堆转了一圈又一圈，拿起手边的一本书，又恋恋不舍远处的另一本。

红色党建书籍就像一面旗帜，历史类书籍仿若深邃的学者，文学类书籍宛如翩然的舞者，亲子类书籍仿佛温柔的导师。书香满室，熠熠生辉。

一年一度的读书节，一年一度的期待。作为上港物流“我的物流我的家园”企业文化建设的一个品牌，期待她更多的成长！

(各片区单位联合报道，上港联代 黄海、浦东分公司周磊、共青装卸分公司张蕾、港城物流龚艳 执笔)

### “漂流书香”分会场，别样的风景

### 书香浸润心田 汲取奋进力量

#### 新港物流和浦东新区泥城镇市场监管所党员开展读书分享会



日前，新港物流党支部与泥城镇市场监管所党支部联合开展读书分享会活动，以深入贯彻习近平总书记关于推进全民阅读、建设书香社会的指示精神，推动广大党员“爱读书、多读书、读好书”，更好地推动政企党建共建工作深度融合。

交流会上，首先由新港物流介绍公司党支部开展的一项特色读书活动“以集体之名，创共进之美——党员有声阅读”。

新港物流党员充分利用上下班路途时间从数字时代的书香气息之中感悟知识的生命力。之后双方党员代表先后分享了“刘邦的用人之道”、“致敬‘两弹一星’元勋邓稼先”、“对话有趣的灵魂，遇见未知的自己”和“深耕细作，笃行致远——中国式现代化进程中不可忽视的传统性”等内容，党员们进行热烈讨论交流，引发了许多共鸣。

新港物流党支部与泥城镇市场监管所党支部通过此次读书分享会，营造了良好的学习氛围，拓展了党员们的视野，促进大家从历史、当代及未来发展的角度看问题。与会人员表示，将保持初心、以书为伴、孜孜以学，用知识武装自己的头脑，更好地立足本职岗位，适应时代发展。

(新港物流 张丽)

### 区域化党建联建船货代企业板块举办“学习

#### 习近平新时代中国特色社会主义思想”专题读书会

为深入学习贯彻习近平总书记关于推进全民阅读、建设书香社会的指示精神，积极响应上港物流第八届“品味书香·诵读经典”职工读书节活动，着力打造学习型片区党建特色，10月25日，上港物流党建联建船货代片区开展片区读书分享会活动。

读书活动邀请集团党校顾靖宜老师为大家做《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》的导读。片区党员、入党积极分子在听取顾老师的导读后，对习近平新时代中国特色社会主义思想的主旨要义更加的清晰。对《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》这本书的阅读也更有脉络和感悟。

片区的专题读书活动形式也受到了党校老师的肯定，片区各家党



支部也身体力行地不断创新党内活动形式，以党员群众更喜闻乐见的方式推动党的理论学习，通过理论学习引领船货代片区党员以更饱满的精神投入到第四季度的各项经营管理工作，为上港物流完成全年经营目标做出积极贡献。

(上港联代、航华船代、国际货运分公司、联东船代、上港船代、机关第二党支部联合报道 上港船代俞玮执笔)

每位员工都能找到自己喜爱的书籍。

读书节谢幕后，上港拼箱工会将设立一个图书角，把换回的书籍统一存放，以借取的形式能让换回的众多优秀书籍流经每一名职工。

(上港拼箱 龚祎聪)

### 书香弥漫

今年上港物流主题为“品味书香 诵读经典”读书节在员工的热情期盼中再度开启。

在捐书环节，上港拼箱三个班组的同事纷纷将自己读过的经典佳作分享出来，足有35本之多，并一一写上荐书寄语，希望更多的书友能一起感受书中的思想与情感。

面对琳琅满目、种类繁多的各类图书，员工们一时也挑花了眼。考虑到职工中大多数已经成为了宝宝爸妈，此次换取的书籍多为儿童读物与子女教育相关，并为年长的职工准备了较多生活类图书及文学著作，为年轻职工提供小说类和指导类学习书籍。以求面面俱到，让