

本期导读：

- 第1版 《上港物流之声》发刊400期座谈会
- 第2版 公路货运行业创新实践优秀案例
- 第3版 迎来俄罗斯鲜活雪蟹轮进入上海口岸
- 第4版 提升“车厘子”接卸提货速度抢占“鲜”机
- 第5版 深化沟通交流 促进互利共赢
- 第6版 组织学习集团近期安全生产事故教训
- 第7版 开展春节前党风廉政建设专题学习
- 第8版 公司领导联系基层专版
- 第9版 明星导师领航 赋能蓄势前行
- 第10版 实践出真知 “五小”强服务
- 第11版 节前慰问送祝福 真情实意暖人心
- 第12版 欢天喜地迎新年 龙腾虎跃祥瑞来



400期报见证上港物流17年 公司召开《上港物流之声》发刊400期座谈会

本报编辑部

本报讯 《上港物流之声》作为上港物流宣传思想和舆论引领的综合性企业报，截止2023年12月底，整整发刊400期。历经17年的努力，创刊于2007年1月1日的《上港物流之声》传承多任编辑手里，如今加以回顾与展望，是一份荣誉，一份幸运，一份责任，更是一份担当。2024年1月15日上午，公司党委书记、董事长任海平出席《上港物流之声》发刊400期座谈会，并发表热情洋溢的讲话，让我们倍感精神的振奋和传承的力量。参加本次座谈会的还有上港物流挂职副总经理、机关部门负责人代表及公司各支部党群工作负责人、《上港物流之声》通讯员。

《上港物流之声》为半月报，每月两期。会议认为，长期以来，报纸认真贯彻落实公司党委的具体部署和工作要求，坚持正确的舆论导向，遵循“求真、务实、开拓、创新”的办报宗旨，为凝聚公司职工力量，传播正能量和时代精神等方面发挥了积极作用。

《上港物流之声》紧紧围绕企业的中心工作，特别在2019年11月纪念发刊300期座谈会之后，编辑部认真分析企业特点和读者对象，精心设计报纸栏目，完善宣传报道机制，充分发挥广大通讯员的作用。通过众多栏目，对公司的经营管理、市场开拓、优质服务、安全生产、党工团建设、

耘、乐于奉献的身影。会上，本报重点回顾了发刊300期以来的编辑通讯工作，并对2023年宣传工作进行回顾总结。随后，宣传通讯工作“优秀组织奖”代表、“优秀通讯员”代表、读者代表和党支部代表作了交流发言。

报纸紧密结合公司生产经营、重点工作和员工思想实际，调研、策划各类宣传报道主题，使宣传报道更有可读性，体现针对性和有效性。

《上港物流之声》积极打造公司对外宣传的“名片”，及时向《上海海港报》、《集团党建网》、《上港家园》微信公众号和《我的物流我的家园》微信公众号等推送优秀稿件，从

而使报纸成为外界了解公司的“窗口”，同时有效地扩大了公司的知名度和美誉度。

上港物流党委书记、董事长任海平要求各支部继续大力支持《上港物流之声》，使报纸在促进企业发展中发挥更大的功效，同时对进一步办好《上港物流之声》提出了三点希望：一是加强对企业宣传工作重要性的认识，明确宣传工作的目的和意义。及时反映企业重点工作动态和重点话题。二是进一步认识宣传工作的针对性，顾及到多方面的读者受众，不断扩大宣传效果。三是体现互动性。进一步挖掘深度新闻，重视对新闻背后的思考；“他山之石，可以攻玉”，可介绍优秀同行的工作经验和做法。

百尺竿头，更进一步。《上港物流之声》将在公司党委的正确领导下，在编辑人员和通讯员们的积极努力下，在广大读者的热情支持下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习落实习近平文化思想，自觉承担起“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务，进一步聚焦“新区域、新科技、新业态”的发展，加强形势任务引导，为服务职工和服务企业中心工作作出更大的努力，争取更大的成绩。

上港物流荣获“2020-2023年度上海市厂务公开民主管理工作先进单位”称号

本报讯 近日，上港物流被上海市厂务公开工作领导小组办公室授予“2020-2023年度上海市厂务公开民主管理工作先进单位”荣誉称号。

近年来，上港物流始终将厂务公开民主管理制度建设作为经营与发展中一项重要的工作。通过健全职工代表大会、集体协商等制度，开展职工

代表巡视，让民主管理更“实”；通过“121”领导联系基层机制、建立机关联系班组制度、定期开展意见征询工作，让民主管理更“活”；通过“互联网+民主管理”、坚持一年至少一次召开厂情发布会，让民主管理更“亮”。通过深入构建和谐劳动关系，公司上下齐心协力、共克时艰，企业经营业绩逆势上扬。

下一步，公司将以高度的责任感，坚持上下“一条心”、干群“一股劲”，各级工会组织有序推进和落实民主管理事项，使解民忧、集民智、聚民心的民主管理道路越走越宽阔，职工的心里越来越敞亮，为助力公司高质量发展中展现新作为，续写新荣光！（党群工作部 方志英）



上海市报关协会授予上港物流“优秀报关单位”荣誉称号

本报讯 近日，上港物流荣获2022年度上海关区“优秀报关单位”称号。这荣誉是对公司过去一年工作和报关专业能力的肯定，也是对其持续优化服务、提高运营效率的认可，更是对公司未来发展的鼓励和鞭策。

上港物流凭借其专业的报关团队、高效的报关流程和严格的质量控制，在2022年取得了较好的成绩。在竞争激烈的市场环境中，公司始终坚持为客户提供优质、高效的报关服务，赢得了广泛的好评和信任。

上港物流将以此荣誉为动力，继续秉持“客户至上，服务为本”的理念，不断提升自身的专业能力和服务

水平。同时，上港物流也将积极履行社会责任，为推动物流行业的健康发展做出更大的贡献。

（国际货运分公司 顾玲玲）





上港物流“上海—太仓纯电重卡集装箱运输项目” 成功入选“2023年度公路货运行业创新实践优秀案例”



本报讯 1月19日至20日，由中国物流与采购联合会主办、中物联公路货运分会承办的第七届货运物流行业年会在京召开。会上发布了“2023年度公路货运行业创新实践优秀案例”名单，上港物流的“上海-太仓纯电重卡集装箱运输项目”成功入选十大零排放货运应用场景的创新实践优秀案例。



“上海-太仓纯电重卡集装箱运输项目”是基于上港物流服务NIKE公司

的进口海运集装箱运输业务，历经1年多的实践总结。该项目由物流拓展部牵头，国际货运分公司及运输分公司共同执行，期间得到大客户管理部和工程技术部的支持。自2022年12月试行，2023年正式运作，NIKE项目累计完成逾14000 TEU公路运输业务，其中纯电重卡完成1100 TEU的运输任务。截至2024年1月，上港物

流陆续组织 LNG车可降低绝对碳排54.24%。截至投入3台纯电重卡，并计划于2024年新增12台。随着上港端的光伏电站建成，可促成纯电重卡在该运输线路上的零碳排放。从项目线路计划100%纯电集卡运输的预期，年预计将可实现降碳782吨。

上港物流一直以来以客户需求为导向，立足于安全、专业、高效的物流服务，不断努力践行绿色低碳环保的方针，顺应上港集团发展绿色港口理念。项目执行过程中得到客户的认可和支持，最终实现跨省社会线路的纯电重卡运输，以实际行动响应国家对交通物流行业的降碳环保号召，助力美丽中国建设。

(大客户管理部 潘洁萍)

大连商品交易所书面致上港物流 感谢信

上港集团物流有限公司：

值此辞旧迎新之际，大商所向贵单位长期以来的关心和支持致以诚挚的敬意和衷心的感谢。2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是习近平总书记视察大商所10周年和大商所成立30周年。一年来，在中国证监会坚强领导下，在广大产业界同仁的关心支持下，大商所坚持稳中求进工作总基调，扎实抓好“严监管、防风险、促发展”各项工作，重点领域风险防控和化解能力持续强化，乙二醇、苯乙烯期权顺利上市并快速成长，推动再生钢铁原料、集装箱运力等品种研发取得积极进展，“一品一策”促进生猪、玉米等品种功能充分发挥，期现结合推动场外市场“一圈两中心”建设不断深化，产业企业参与度持续提升，期现协同服务提升大豆、铁矿石等重要大宗商品价格影响力成效显著，全面启动数字化转型取得积极进

展。这一系列成绩的取得，离不开广大产业企业对我们产品设计、市场调研、活动组织等方面给予的大力支持，帮助我们在服务产业、服务实体经济的路上行稳致远、一路前行。

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年。大商所将在中国证监会党委的坚强领导下，在广大产业企业的关心支持下，全面贯彻中央金融工作会议和中央经济工作会议精神，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，持续探索中国特色期货监管制度和业务模式，着力提升重要大宗商品价格影响力。未来，希望双方携手同行、深化合作，在服务实体经济、服务国家战略方面取得更大成绩，共同谱写助力中国式现代化和金融强国建设的新篇章！

大连商品交易所 (盖章)
2024年1月



本报讯 1月8日上午，上港物流召开2024年信息化专题工作会议。公司党委书记、董事长任海平作重要讲话。公司党委副书记、总经理卫剑鹰作重点工作布置。

会上，卫剑鹰认为，在当前时代背景下，信息化势必呈现为一种明显的趋势。如何不断提升产品综合服务质量打出自己的品牌，更好地满足消费者的需求变化将是我们的首要课题。随着企业业务的不断扩展和复杂化，不同部门和业务线可能会使用不同的信息系统。为了提高效率和避免信息孤岛，各单位需要基于现有系统对标，做到有效统一化。

任海平在会上作总结讲话，他指出，加快系统整合速度，加大数据挖掘力度，通过数据分析，企业可以更加科学地制定经营决策，提高决策的准确性和可靠性，帮助企业更好地理解数据和经营状况，为决策提供更加全面的支持。信息化系统通过规范业务流程和加强监督机制，提高企业的合规性和透明度，可以有效地降低廉政风险。

会议最后达成共识：企业需要加强信息化建设，实现业务流程的优化和升级，以适应市场的变化和消费者的需求，不断提升自身竞争力和可持续发展能力。

(工程技术部 侯亮)

上港物流召开2024年信息化专题工作会议

本报讯 近日，在上港集团科技信息

联东船代2023年科技创新项目顺利通过专家评审验收

部组织召开的2023年度科技创新项目验收评审会上，联东船代的科技创新项目——“流程智能化系统”经过专家评审团的严格审核，顺利通过了评审。专家们认为，该科技创新项目具有前瞻性、实用性和创新性，且贴合公司的实际应用需求。

在上港物流职能部门的关心协助下，公司科技创新党工团突击队在全年项目推进实施过程中也展现出了高度的责任心和专业素养，赢得了专家组的一致好评。此次评审通过，标志着联东船代在科技创新方面又迈出了

坚实的步伐，将为公司的项目管理注入新的动力。

自主研发 贴合实际

该系统作为联东船代自主研发的流程管理智能化平台，主要由公司科创党工团突击队的成员汇总需求并设计架构，具有较好的灵活性和易用性，能够快速更新和迭代新模块。系统使用Python和Java双代码并行开发，能够根据公司管理需求，做到项目实时跟踪和进度反馈，旨在提高企业的管理效率并降低管理成本，同时系统能够对任务信息和数据进行清晰

地可视化展示。该系统将信息与现实工作进度深度互通的同时，还支持数据统计和分析功能，协助管理者做好流程和关键节点的全局把控。目前，该系统已在公司的行政人事部门投入试运行，整套系统的设计理念和呈现效果对部门掌握项目工作节点及完成情况有很好的辅助作用。

百尺竿头 更进一步

近年来，联东船代紧跟集团与上港物流的信息化步伐，在向客户提供数字化服务的同时，也在公司内部管理流程数字化方面进行探索、寻求突

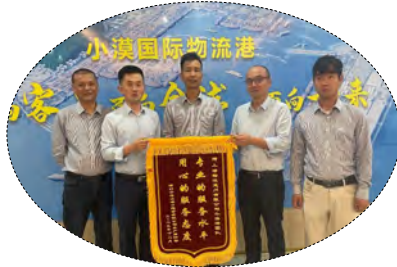
破，获得了一定成果。公司科创党工团突击队

于去年申报的“船代业务使费数据自动化处理研发与应用”也获上港集团科技进步奖三等奖、第六届中国（上海）国际发明创新展览会银奖等奖项，并成功申请国家计算机软件著作权。接下来，公司将贯彻“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”的发展理念，不断提升公司的信息化水平和创新能力，为提升企业管理水平，提升客户粘性，实现上港物流可持续发展贡献力量。

(联东船代科技创新党工团突击队 余继文、王珍、范明义 联合报道)



本报讯 12月30日，搭载着1311辆比亚迪新能源汽车的“长盛鸿”轮离泊驶向泰国，标志着2023年上港物流在小漠港的最后一艘汽车滚装船圆满完成作业。同月，国际货运分公司联合惠州公司参与比亚迪投标，经过紧张的竞价环节，最终中标比亚迪2024年小漠港汽车出口滚装船地面服务。6月的第一艘滚装船正式作业，吹响了上港物流在华南区域汽车物流的



接续合作 携手打造汽车物流品牌 上港物流中标比亚迪2024年小漠港汽车出口地面服务

超过400辆/天；台风天气对成本的深度分析和竞争对手的精准下迅速组织场内移车超过5000车次；船舶靠离泊时间紧，协调兄弟公司上港技劳公司司机夜间作业，地面服务，招标车辆体积超过100万立方米，预计车辆总数会超过5万台。

惠州公司在小漠港一次次的实际操作中熟悉流程，打磨细节，提高服务质量和效率，与国际货运分公司高度配合为比亚迪项目积累良好的合作基础，不仅赢得新年伊始的开门红中标业务，更是落实守住上港物流在华南区域汽车物流的良好势头。
(国际货运分公司、惠州公司联合报道 惠州公司张敏娜执笔)

上港拼箱和罗泾码头成功开展纸浆业务国际中转新模式



本报讯 1月2日清晨，迎着晨曦第一缕阳光，上港拼箱与上港集团罗泾分公司合作的第一批纸浆国际中转业务开始运作。上港拼箱负责人表示，两头在外的货物走国际中转模式出运，能够为客户提供最高效便捷的中转服务，也是上港拼箱未来致力于重点发展的创新型业务。罗泾码头负责人说道：“这也是我们第一次操作国外进口入库，再转出口的业务，这个模式走顺走通以后，能吸引更多需此服务的纸浆货源进入上海港进行国际中转。”
此次业务操作是罗泾码头与上港拼箱

上港共青应邀参加杨浦区重大项目签约仪式

本报讯 1月3日，以“人民城市新实践，创新发展再出发”为主题的杨浦区2024年重大项目签约暨重大工程集中开工仪式举行。此举为扩大有效投资、加快高质量发展注入新活力。上港共青（上海）供应链管理有限公司应邀出席本次签约仪式。仪式内容丰富、涉及投资金额大、覆盖面广，总投资额超400亿元。当前，杨浦区正在全力打造的“1+2+3+4”创新型现代化产

业体系，此次签约项目涉及在线新经济、创意设计、智能制造、人工智能、生命健康、绿色低碳、科技服务等七大产业领域，涵盖重点发展的“3+4”产业赛道，投资额度大、科技含量高、带动能力强，有力推动以数字经济为核心的产业体系持续发展壮大。作为新成立的上港物流全资子公司上港共青将以此次签约为契机，打开市场，积极开展营销活动，扩大市场份额，不断提高公司在行业中的影响力。此次活动不仅是杨浦区重大项目签约仪式，也是一次推动区域经济发展的盛会。上港共青总经理彭正军表示，公司将持续关注杨浦区的经济发展动态，积极参与各项合作活动，共同推动区域经济的繁荣发展。未来，上港共青将继续秉持创新、务实的精神，与杨浦区携手共进，共同开创更加美好的未来。
(共青装卸分公司 朱敏磊)

上港物流致力成为专业化工物流的领跑者 埃克森美孚福炼项目顺利启动

本报讯 1月9日，埃克森美孚福炼项目启动试运作，标志着上港物流在华南化工物流市场迈入新的征程。埃克森美孚物流团队莅临厦门办公室及泉州工厂现场指导工作，大客户管理部及物流拓展部同步来到现场，给予厦门公司操作团队鼓舞与支持。埃克森美孚是上港物流的重要客户，在公司总部的指导与支持下，厦门公司从专业团队建设、操作流程梳理、航线资源配置、车辆资源整合、信息系统优化等各个方面开展筹备工作。试运作当天，上港现场团队陪同客户在工厂现场，对车辆提货作业进行了细致的指导和协

调，顺利完成了15个货柜的装箱工作。办公室操作团队对车辆离厂之后的运输过程、码头进港、门点卸货等各个环节进行跟踪监督，确保货物安全准点送达。顺畅稳定的试运作展现了公司在福炼项目上的专业经验，增强了客户对上港物流的信任感，让客户放心地把项目全部交由上港物流运作。埃克森美孚福炼项目于2023年回归上港物流，到2024年新年伊始成功启动试运作，标志



本报讯 上港船代在成功代理首艘进口帝王蟹船之后，近日又迎来载有俄罗斯鲜活雪蟹的“格林达”轮进入上海口岸。12月28日，首艘帝王蟹船（阿卡34）在大雾封航前的最后时刻，上港船代精心安排下，成功上引航员并靠泊码头。面对开航时的20节大风，上港船代在引航站支持下，与海事部门紧急沟通，经过与引航员以及船长的抗风等级确认，最终得到了VTS放行许可，成功在潮水结束前的最后一刻安排了该船的启航。首艘次的顺利进行，不仅确保了帝王蟹船船期，也让船代服务赢得了业主方的高度赞扬。帝王蟹项目的成功代理，给了业务方信心，继而将俄罗斯进口雪蟹项目也委托上港船代代理。1月10日，上港船代再次收到业主方“格林达”轮的委托电，这次来的是俄罗斯鲜活雪蟹卸货船。但该船代理难度很大，“格

继成功代理首艘进口帝王蟹船之后 上港船代又迎来俄罗斯鲜活雪蟹轮进入上海口岸

林达”轮和船长都是第一次靠泊上海港，对上海港的各种要求都不了解。此次困难作业对于上港船代来说，确实是一次挑战，也是一次展现专业服务的机会。在船长面对航道、引航员、码头、潮水、海事、海关、边检等所有相关信息从零开始的情况下，上港船代代理团队表现出了较高的专业素养和十分的工作热情。为了确保新船能够顺利靠泊，航次经理小

姚克服语言障碍，与俄籍船长进行了大量的沟通和协调工作，为船长提供了各方面的详细解释，包括靠泊流程、相关法规、操作指南等。“格林达”轮于1月14日14时30分成功完成首次靠泊。上港船代两次克服困难并出色地完成代理工作，从而进一步坚定了业主方的信心，并表示今后将在冻品领域与上港船代开展更为宽广的合作。(上港船代 姚洲毅)

“客户的需求是我们服务的不懈追求”

上港冷链助力客户提升“车厘子”接卸提货速度抢占“鲜”机

本报讯 “用心去感受客户的需求，尽最大的努力去提升客户的满意度”。近年来，这一企业经营文化早已在上港冷链扎下了根。

自主题教育开展以来，上港冷链始终按照上港物流党委大兴调查研究的部署要求，把调查走访作为做实主题教育的



有效载体、推动工作落实的有效抓手，打通内提工作高效落实和外树对外服务口碑的“最后一公里”。近日，公司在客户走访过程中获悉，近期有近600个“智利”车厘子的冷冻货柜将在洋山港区及外港港区进行接卸。客户提出车厘子冷柜速卸快提的诉求，恳请上港冷链协调解决，希望第一时间将新鲜车厘子送到市场，抢占“鲜”机。

车厘子作为新年爆红的水果年货，除了自身的营养成分高以外，其附加值也相当的高昂。因此水果新鲜程度的差异直接关乎着售价的高低。针对客户的诉求，1月份月上旬上港冷链陪同客户相继走访洋山港区及外港码头的兄弟单位，就接卸到落地再通知提箱的过程环节可提升的操作空间进行了

探讨交流，制定了在不影响港区正常生产作业进度的前提下优先对车厘子冷箱货柜进行接卸，根据接卸作业进度提前通知客户办理提箱的方案，确保新鲜水果第一时间投放市场。截至目前，近600个车厘子的冷冻货柜都已相继提箱出港。

“感谢、真的太感谢上港集团的帮忙了，为我们客户解决了诉求，压缩物流环节时间成本，最大限度地为车厘子保鲜保质提供的保障。”后续，上港冷链将继续从企业服务意识、服务内涵、服务技能、服务标准等方面细化工作措施，坚持不懈提升服务质量，用真干实干赢得客户心动，用高品质的服务树立对外服务口碑，倾力打造冷链服务高端化品牌新高地。

(上港冷链 刘文卿)



客户服务热线常在 紧急困难应声化解

本报讯 在海关变更装载舱单规则后，船代申报的装载舱单在海关放行环节起到了决定性作用。为保证客户在船公司截关前顺利进港和海关放行，航华船代在海关装载放行上线时开辟了装载值班24小时服务热线，随时应对和处理各种突发性情况。

一个工作日的凌晨零时2分，值班电话接到一通急促的求助，来电人以星物流告知由于客户操作失误，不慎将集装箱号申报错误，导致两票提单成为拼箱关系，造成这两票都无法正常海关放行，直轮到船舶已靠泊却始终没有码头放关，客户才发现他们填报的舱单数据错误。因客户对海关出口新舱单和装载放行的规则不熟悉，直到当晚23时才获悉需要船代删除装载舱单后才能委托报关行办理删单重报。这时距离所配载的以星鹿特丹轮的开航时间仅剩11个小时，留给客户可操作的时间最多只有3小时，客户希望船代能连夜完成装载舱单删除，以便第二天一早他们可以直接去海关办理删单重报。

值班人员在接到客户电话后，第一时间根据客户反馈的情况与船代业务系统中客户申报的出口预配舱单数据以及港航纵横网站进港预录信息进行核对和分析。发现两票无法放行装船的提单共涉及12个大框架箱。因客户完成全套删单重报手续面

临环节多、时间紧等问题，为尽快解决客户困难、减少对船公司舱位调配和配载操作方面的影响，当班值班同事第一时间在值班群请示了领导，给客户开通了快速办理绿色通道服务：一切手续先以邮件电子申请方式来受理，允许正本资料和费用后补。已是深夜，值班人员通过电话细心指导客户如何填写申请资料，仔细叮嘱客户具体操作流程和注意事项。经过1个多小时的努力，终于在凌晨1时47分，装载舱单成功删除。考虑到客户对删单流程不太熟悉，值班人员帮助客户仔细捋清第二天一早删单重报需要办理的事项和顺序。

第二天在客户成功办理好报关单删单重报后，公司加急为客户按正确数据重新申报装载舱单，并协助客户联系码头更新数据，在客户删单重报后第一时间完成装放和码头放关。最终在航华船代和客户共同努力下，这两票12个框架箱顺利赶上船期装船出运。事后，公司收到了船公司和客户的感谢，获得以星船公司的高度认可和好评。

身为船代，一头连着客户、一头连着码头，作为畅通进出口循环的重要一环，唯有不断推陈出新，方能把优势转化为发展动能，从而为客户提供更多更好的服务。

(航华船代 徐利明)

服务紧跟需求 心暖犹胜风寒

——上港联代收到东方海外船公司感谢信

本报讯 1月11日，东方海外船公司书面致电感谢上港联代切实维护船公司的利益，并保证了船舶按时装卸、按时离港。事情原来是这样的——

1月10日晚上，上港联代代理的“东方马来西亚/00CL MALAYSIA”轮在洋山四期码头正焦急地等待开航，码头装卸工作也正在如火如荼地进行中……

事情要从4天前说起，上港联代船务部同事在收到该轮船长发送的资料后，发现抵达上

海时该轮的中国吨照临近到期。鉴于下港为韩国，如若该轮可以在吨税到期日前开航的话，将会省下一大笔吨税费用，上港联代立即将该情况告知船公司并向码头申请尽早安排靠泊。

由于上海码头因受恶劣天气影响拥堵严重，上港联代船务部及时与码头沟通协调，在码头积极配合下，提前定制该船靠泊计划，减少等泊时间。码头在得知该轮的特殊情况后，基于港口实际情况，在靠

泊作业期间配合加大机械投入，并最终在1月10日的23点59分前及时完成了计划箱量任务。上港联代外勤也积极行动，最终该船在吨照到期前由上港联代完成了进出口手续，避免了额外购买新吨照的费用。

本次事件的处理获得了东方海外的认可和赞扬，不仅保证了船舶在恶劣天气下的准班靠泊，并切实避免了船公司的额外成本的支出。

(上港联代 蒲雨欣)

航华船代、联东船代联手打通

MSC全链路自动订舱“最后一公里”

本报讯 过去的一年中，航华船代海运订舱平台新增地中海航运订舱业务，作为拳头产品，不断优化流程，实现地中海订舱全链路的自动发送一直是公司MSC系统开发小组追求的目标。近日在小组成员的不懈努力以及在兄弟公司联东船代的鼎力协助下，终于打通了“最后一公里”——实现新舱单的全自动发送。

在MSC船公司订舱系统的搭建过程中，从订舱信息、提单确认到VGM的发



送，小组成员始终坚持反复打磨，以保证报文的规范性和完整性，通过与船公司直接数据接口，实现了以上信息的自动提交发送。然而这只是全链路自动化的第一步，接下来要面对的挑战是发送新舱单。

联东船代是MSC的船代，新舱单需要到联东船代网站上手动发送。MSC的航线很多，开港时间也不确定，有些航线需要在非工作时间处理，由于新舱单发送的时效性要求很高，为了确保客户可以及时赶上船期、避免漏装风险，MSC的操作同事基本是7*24小时随时待命以便应对突发情况，操作难度很大。当航华船代向联东船代提出这一操作困境时，联东船

代第一时间开通了发送新舱单绿色通道。航华船代的IT在联东船代的支持与配合之下，最终实现了MSC的新舱单全天24小时的自动处理发送，打通了航华船代MSC订舱全链路的自动发送。

在MSC订舱全链路的自动发送实现过程中，联东船代毫无保留地提供了有力的技术支持，也让航华船代坚信大家可以共同面对未来的很多挑战。上港物流一盘棋，兄弟单位共同携手下好“科技兴港”这盘“先手棋”，齐心打好团体赛，共同为客户提供更好的服务，为公司以及集团的发展进一步增添动力。

(航华船代 张昂)



◎庆祝我们的报纸创刊400期
电脑绘画 共青装印分公司
张慧敏

本报讯 近日，山东黄金贸易集团总经理、山东黄金贸易集团业务部部长走访考察上港云仓（上海）仓储管理有限公司（以下简称“上港云仓”）广州库区，分公司领导陪同参观了广州库区场地情况及技防设施。双方就广州地区有色金属仓储物流合作业务进行了深入交流。

山东黄金总经理表示，对于上港云仓现场作业效率、货物安全、服务理念给予十分肯定的，之前双方一直在华东地区开展业务合作，希望今后华南地区有色金属仓储物流业务及市场开拓方面能够互帮互助齐头并进。此次分公司广州开库项目能够顺

广州库区开张在即 各项准备全力到位

山东黄金率先来访上港云仓广州库区



利启动，山东黄金起到了至关重要的作用，近1万吨的阴极铜入库计划也是

双方将进一步深化合作，携手推动华南地区业务发展。

据悉，为迎接广州库区即将正式开库，兴宝仓储分公司抽调相关部门成员组成联合特派小组，与广州广裕仓码有限公司举行了开库准备会议，商议正式开库后的入库流程、作业规划、堆桩规范等事关现场生产的细节内容，确定各个板块的负责人，力求为广州库区开库开一个好头。相信通过彼此间的精诚合作，将会开拓出一个充满活力、未来光明的广州库区。

（兴宝仓储分公司 魏凝 王惠宇）

优化业务流程 保证单证风控

合合信息代表拜访兴宝仓储分公司

本报讯 1月8日，合合信息代表一行受邀拜访上港物流兴宝仓储分公司，就如何采用OCR技术优化单证流程一事进行了深入的沟通和讨论，并提供针对性的OCR技术解决方案。

在此次沟通中，分公司向合合信息一方详细介绍了OCR技术在单证业务中的后续需求与规划，针对分公司当前的单证风险、提单样本、公章识别等问题进行了深入讨论。此外，分公司还表明不仅需要在货转业务上应用OCR技术，还希望以后拓展到入库、出库、合同对比等其他业务方面。在听取分公司的需求后，合合信息代表就如何将OCR技术更好地应用于单证流程提出了建议和方案。针对目前可能存在的单证处理痛点和挑战进行了分析和诊断，然后提出了定制化的解决方案。这一方案不仅包括技术方面的支持，还涉及到实施过程中数据库的建立和维护，以确保顺利实现技术落地和应用。

（兴宝仓储分公司 汪成杰）

浦东分公司携手成都公司、天津公司 联合开展“公水联运”运输装卸业务

本报讯 近日，浦东分公司依托上港物流“大平台”优势，携手兄弟公司，克服种种困难，与上市公司湖北兴发集团合作，成功将内蒙古乌海生产的化工产品装卸运输业务从原来的公路运输改为由内蒙古乌海经河北沧州黄骅港再至上海的“公水联运”运输装卸业务。

此项业务的试运行成功，意味着在保证运输效率的前提下，由内蒙古乌海至上海的作业方式由昂贵的公路运输转

为“公水联运”模式，极大地减免了客户的运输成本，得到了客户的好评。同时采用的陆改水方式，也会为上海港带来集装箱量的增加。

此次试运行，浦东分公司携手成都、天津兄弟公司，做到整个作业过程无缝衔接，充分展现上港物流的“大平台”优势，本着“客户至上”的服务理念，把业务做大做强，为强港事业贡献力量。

（浦东分公司 陈肖）

浦东分公司与集团尚东分公司开展业务交流

本报讯 近日，尚东码头市场营销部来访浦东分公司，并与浦东分公司展开了一场深入的交流会。本次交流旨在寻找双方合作的切入点，提升物流效率，促进集团内部物流企业的协同发展。

在交流会上，双方就码头业务和堆场业务的特点和需求进行了深入探讨。尚东码头市场营销部表示，希望通过与浦东分公司堆场业务的合作，共同提升物流服务水平，为客户提供更加便捷、高效的物流解决方案。针对目前存在的问题和瓶颈，共同寻找合作的切入点。通过资源共享、优化流程等方式，将有助于提升码头的货物处理能力，降低运营成本，提高市场竞争力。

同时，双方也就太仓港汽车装箱业务展开讨论，探讨如何通过穿梭巴士进行空箱调拨，优化运输流程，提高运输效率。此举将有助于减少运输损耗，降低运输成本，提升太仓港汽车装箱业务



的整体效益。

最后双方认为今后应当加强双方的信息共享，推动物流信息化的建设。同时，应当积极探索新的合作模式，以满足市场的多样化需求。此外，尚东码头市场营销部还表示，将进一步加强与集团内部物流企业的合作，共同助力上海港航运中心的发展。

（浦东分公司 朱云飞）

沙伯基础大中华区物流团队 考察上港华南分拨中心

本报讯 1月10日，受上港物流大客户管理部、第三方物流联合发展小组项目开发组以及华南公司的邀请，沙伯基础大中华区物流总监、华南区物流经理考察了厦门公司位于广州的上港物流华南分拨中心。

在仓库现场，我们向客户介绍智慧仓储系统的设计理念及运作流程，讲解蓝牙定位芯片在仓储运营中的高效运作，并演示了叉车及货物的移动定位功能。客户对这套信息系统的创新性和精细化给予了高度评价，对系统的未来发展方向表

达了浓厚兴趣。客户也提出了一些现实性的操作问题，给系统开发团队带来新的思考。此次深度交流，让沙伯基础对于上港信息系统开发工作有了更直观的感受，进一步宣扬了上港创新进取的企业文化，为加强双方仓储业务合作奠定基础。

未来，华南区域管理团队将根据客户需求反馈及发展期望，以实际应用出发，进一步优化系统，提高系统运作质量，共同探讨更广泛的业务合作领域，实现互利共赢。

（深圳航华、厦门公司联合报道 深圳航华刘银萍执笔）

（深圳航华、厦门公司联合报道 深圳航华刘银萍执笔）

深化沟通交流 促进互利共赢



而行，通过党建联建、团队交流等方式，在外贸物流、港口服务、企业管理等相关领域开展广泛的战略对接和合作，共同为国企的高质量发展添新

引擎、提供新动能。

会上双方还就目前国内经济形势下进行了探讨交流，双方纷纷表示，在大环境不利的情况下，共青与湘钢的业务互动要更加紧密捆绑，共同抵抗外部的风险环境，形成战略合力。湘钢表示对共青码头的合作有望进一步加深，在未来数月内调整物流方案尽可能完成更多的吞吐总量。

（共青装卸分公司 黄朝钦）

本报讯 根据集团对1.9罗泾分公司和1.10沪东公司重大事故的通报，上港物流各生产单位迅速组织一线作业人员认真学习讨论事故教训，并结合生产实际举一反三，深刻反思，切实增强安全生产意识，制订完善各项安全生产措施，要求不折不扣地落实好、执行好，确保一方平安。



◎共青装卸分公司操作部迅速将两起事故传达至每个班组，并于1月11日-12日对现场人员、机械司机、装卸工开展两天的安全培训活动。培训时中操作部经理强调了安全生产的重要性，要求员工时刻保持警惕，杜绝安全事故的发生。并针对现场人员、机械司机、装卸工等不同岗位，培训课程分别进行了细化，给出了各自岗位上应注意的安全事项。

在培训活动中，部门领导对安全生产工作提出了明确要求。要求各级人员要切实履行职责，加强对现场的安全监管；全体员工要积极参与安全隐患排查，做到发现问题及时整改；加大安全投入，提高安全生产水平。



◎兴宝仓储分公司接报后迅速对两起事故案例进行了宣贯学习，并集中一线作业人员开展事故案例的分析学习活动。力求通过深入剖析两起事故案例的作业特点和事故成因，进一

警钟长鸣 引以为戒 上港物流认真组织学习集团近期安全生产事故教训

步提高一线员工的安全意识和应对突发事件的能力。

接到集团下发的事故通报后，分公司安委会高度重视要求全员学习确保事故案例第一时间宣传到分公司的每一个人，特别是通过集中培训重点强调辅助工在作业过程中，需集中精神，加强瞭望，注意避让，要求作业人员在生产场地上禁止携带手机，落实作业区域封闭，同时对外卡司机做好宣教工作，要求贯标执标，路口停车，右转必停，“一停、二慢、三通过”，严禁在行驶过程中随机调头、追越、抢道等行为。为了提高员工安全意识做到时刻警钟长鸣，制作了两起事故教育小卡片，分发给所有一线作业的人员，做到举一反三，坚决防范杜绝类似事故发生。

◎上港联代登轮业务部分别在洋山办公处与外高桥办公处开展了安全事故学习的班组会议，并达成共识。



一、树立起安全第一的思想，把安全放在部门工作中的重中之重。登轮业务部作为一个工作在第一线的部门，登轮业务员们每天都要在港区内穿梭进行登轮，因此不遗余力的做好安全工作，时刻绷紧安全意识这根弦尤为重要。通过本次安全事故的案例学习，让大家明确的体会到安全工作是人命关天的大事，大大提升了大家在思想上对安全的重视程度。

二、在工作时时刻遵守公司与港区的安全规范，严格穿戴防护用品进行登轮。公司与港区都有着一套十分完全的明文安全规定，从行车安全到

登轮防护，每一项都十分具体，登轮业务员们在工作中要时刻牢记安全规范，遵守规定，做到一丝不苟，不能因急于工作就忽视了安全上的隐患。

三、如遇安全事故，需第一时间向班组领导汇报。遇到任何安全事故后，都需要第一时间向所在的班组领导进行汇报，寻求解决方式，安全无小事，严禁出现瞒报漏报等现象，断不可自以为是的进行事故处理，造成更多不良的后果。

◎上港拼箱安监部接到上港集团“1.9罗泾分公司事故通报”后，立即组织现场全体职工和业务承包工利用工班会时间进行学习，会上对发生事故的原因进行详细分析。



安监部再次重申，叉车司机作业时，要注意观察周围情况；叉车作业时要做到有效隔离，杜绝人机混杂。管理人员需加强对流动机械行驶的管控力度，定期检查流动机械，确保员工在工作中能够安全、高效地操作叉车。

◎共青装卸分公司为认真落实集团及上港物流关于传达学习《1月9日罗泾分公司事故通报》和《1月10日沪东公司事故通报》的工作要求，1月10日下午，召开了安全生产中心组学习扩大会议。分公司领导班子成员、各部门负责人和班组长，中交、建工、水风井等驻港单位负责人出席会议。

会上，安全监督部负责人向参会人员通报了《1月9日罗泾分公司事故通报》和《1月10日沪东公司事故通报》主要内容，分析了发生事故的原

因，并结合分公司安全生产实际，提出了七项具体工作要求。

各部门负责人和中交、建工、水风井等驻港单位负责人也分别作了发言，表示将结合两个事故通报，认真自查工作中存在的各类安全隐患，及时安排并督促现场管理人员、作业人员抓好整改落实；同时将绷紧“安全生产”管理这根弦，切实增强责任感，以各自管理区域为单位，守好安全生产底线。

会议最后，分公司党支部书记兼总经理结合上港物流第一季度安委会精神，提出三点工作要求：一是要把安全工作重要性摆在首要位置，务必将安全生产承诺中的内容推进落实



好，将全员生产责任制相关工作高质量的完成；二是要加大安全投入，提升安全技防水平，包括水平机械碰撞报警系统安装、前后场的硬隔离、交通标识标线完善等内容；三是要筑牢安全生产基石，抓好安全生产工作的落实，管理过程中加大执行力度，不断提高全员安全意识，确保分公司安全受控，保一方平安。



（共青装卸分公司丁伟青、李申慰，兴宝仓储分公司赵艺尧、上港联代吴顺超、上港拼箱付全有联合报道）

浦东分公司开展关键岗位安全生产专项培训

本报讯 为深刻汲取集团关于《“1.9”罗泾分公司死亡事故》及《“1.10”沪东公司死亡事故》的教训，牢固树立安全发展理念，提升关键岗位人员安全责任意识，压紧压实各方监督管理实效，有效防控一线生产作业风险。1月13日上午，浦东分公司安全监督部联合运营操作部、仓储物流部组织开展了一次针对关键岗位人员安全生产的专项培训。

培训课上，安全监督部经理、培训主讲人重述集团两起死亡事故通报，从事故内容开始讲解，认真分析事故发生的原因及人员心态，并结合分公司作业实际，对各作业区域人机混合作业、占路占道作业、特种设备

装卸作业，内集卡车辆行驶等进行危险辨析。强调了人机混合作业区域、占路占道作业区域须设置安全警示标识，区域责任人应加强对现场动态管控，督促区域内作业人员规范操作、严禁随意走动，做到“四不伤害”。对特种设备、铲车及内集卡等流动机械司机要严格按照《装卸机械司机安全操作规定》贯标执标，严禁随意穿



越作业区，严禁随意调头、追越、抢道、超速等行为，现场管理人员要加

强流动机械行驶的管控力度。所有进入物流园区的人员必须按照指定路线行走，行走时要注意观察周围环境和车辆动态，严禁在车辆调头区、车流交会区以及车头、机械尾部等高风险区域行走、穿越。临近春节假期生产繁忙，一线生产部门结合往年同期生产峰值数据做好工班会危险源辨析，落实管控措施，遵守操作规程，及时消除各类隐患。

通过本次丰富生动的安全培训，参训人员纷纷表示会牢守安全底线，严格遵守各项安全规范制度，人员严禁随意走动，做到“四不伤害”，车辆严禁随意穿越作业区，严禁随意调头、追越、抢道、超速等行为。任重而道远，警示作用得到强化，为分公司的一线生产作业区域安全打下了坚实基础。**（浦东分公司 陈宙）**

支部联建共发展 关企协作优服务

航华船代党支部与上海海关口岸监管处党支部

开展联学共建主题党日活动

本报讯 为巩固深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，以党建促业务，以业务强党建，推动党建与业务工作深度融合，1月12日下午，航华船代党支部联合上海海关口岸监管处党支部开展以“支部联建共发展，关企协作优服务”为主题的联学共建主题党日活动。活动邀请了上港物流总经理助理参加。航华船代副总经理，海关口岸监管处副处长、副书记，以及双方青年骨干党员等一同参与。

活动伊始进行共建交流。口岸监管处党支部分享具有业务特色的支部党建品牌“沪航坚石”，航华船代党支部分享学习型党组织“党员一支部共成长”党建品牌，并就双方支部的特色党建工作，以及党建工作与业务工作深度融合的经验做法进行交流；在讨论学习“习近平总书记考察上海重要讲话和深入推进长三角一体化发展座谈会精神”时，双方强调要坚持融入实际工作，用真抓实干和锐意进取的实际行动，坚定践行习近平总书记对上海港的“三好”嘱托。在互动环节大家围绕中心工作就业务中的热点难点问题进行讨论，关企协同发力，共同守好国门促航运发展。上港物流总经理助理代表上港物流对海关口岸监管处一直以来给予支持帮助表示感谢，希望后续能有更多机会通过党建活动促进业务发展，协同开展创



新举措助力进一步优化营商环境。口岸监管处副处长表示海关和企业要畅通沟通渠道，双方相互依赖互为基石，关企合力发挥好各自优势提高服务效能，共同为上海国际航运中心建设做出贡献。

随后，双方党员一同前往参观上海中医药博物馆，开展了一场特殊的传统文化之旅。中医药博物馆基本陈列分原始医疗活动、古代医卫遗存、历代医事管理、历代医学荟萃、养生文化撷英、近代海上中医、本草方剂鉴赏、当代岐黄新貌八个专题，反映中华医学在各个历史时期取得的主要成就，并预示其未来发展的美好前景。这里有历史，有文物，有理论，更凝聚了中华文化智慧和让大家感叹优秀传统文化的博大精深和以及它所承载的文化内涵哲学理念穿越时空的力量。

活动最后大家兴致勃勃地跟着博物馆专业老师，跟练一套深受喜爱的中国传统健身功法八段锦，松紧结合、动静相兼、身心愉悦，让紧绷的工作节奏得到充分自然地放松。

此次联学共建的活动进一步找准关企结合点，推动党建和业务工作相互促进，后续双方将持续深化党建共建交流合作，共同提升口岸服务水平，携手共谋高质量党建引领高质量发展。

(航华船代 刘春)

廉 党纪寄语

以案说纪

家风失守 坠入迷途

忏悔书(节选)：我本来可以工作到退休，旱涝保收，吃穿不愁，领退休工资享受天伦之乐，我却因为违反党纪国法而断送了自己一生，因一时贪欲失去工作，人要坐牢、钱要退赃，使家庭欠下债务，家人正常生活受到影响，自己还丧失了人生最宝贵的东西——自由。

想想这些是多么的不应该、不值得啊，而这些都是自己吞下贪欲的苦果。自己从来就没有认真学习，政治理论学习入心没到，搞形式、走过场，价值观发生变化，看到一些老板整天花天酒地、吃好菜喝好酒，日子潇潇洒洒，于是心态失衡逐渐沾染上不良风气，由风及腐，跌入犯罪深渊。陈军、夏宏案发生后，单位开展警示教育，自己是一种看戏心态，没有引起足够警觉，单位也经常开展党纪法律法规教育、廉政警示教育，但我还认为这些跟自己不沾边，没多大关系，对纪律、法律知识学习得少、知之甚少。

我的父亲经常教育我，要好好地工作，干净做人，才对得起党和国家的培养，而我却当成了耳边风，没有听他老人家的话。让许家如今因为我的过错而带来了耻辱，让许家蒙羞，我真的后悔。国家培

养一名干部的成长是要花很长一段时间的，而我却愧对国家培养，浪费了国家的资源。国家已经给了我丰厚的俸禄，足以让我衣食不愁，而我还要去收受那些不属于我的东西，给党和国家造成不良影响，就是不忠；想起自己让许家蒙羞，让年迈的母亲还在为我担忧，就是不孝；这几年要把一个家丢给妻子一个人去支撑，为家庭带来沉重负担，就是不仁；让孩子因为我而受到无辜的伤害，就是不义。

违纪违法事实：许峰玮，男，汉族，重庆市南川区原建设工程施工安全管理站站长。2023年3月，许峰玮因涉嫌严重违纪违法接受纪律审查和监察调查。经查，许峰玮丧失理想信念，背弃初心使命，无视中央八项规定精神，违规收受礼金，接受可能影响公正执行公务的宴请；违规从事营利活动；追求低级趣味；利用职务便利为他人办理施工手续、日常安全检查等方面谋取利益，并非法收受财物。2023年6月，许峰玮被开除党籍、开除公职，其涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉，所涉财物一并移送。2023年8月，因犯受贿罪，判处有期徒刑三年二个月，并处罚金20万元。

(纪委 辑)

本报讯 近日，浦东分公司党支部组织开展2024年第一季度党员大会暨支部书记上党课活动。会议由分公司党支部书记、总经理范荣主持，全体党员出席参加。

会上，首先通报《2023年党费和党务工作经费使用情况及2024年预算情况》进行了详细的通报。分公司党支部要求对每一笔党费和党务工作经费的使用，必须合理、规范、透明、公开，全体党员要积极参与监督，确保经费使用的合规性和有效性。

其次，介绍《“至学、至心、至

振奋精神 努力工作 开拓思路 勇往直前

浦东分公司党支部开展第一季度

党员大会暨支部书记上党课活动

爱” 2024年主题党日活动安排》，2024年党支部将继续认真组织、精心策划开展好每月的主题党日活动，希望全体党员通过学习和实践，不断提高自身的政治素养和业务能力。

最后，分公司党支部书记、总经理范荣为全体党员上了一堂以《振奋

精神 努力工作 开拓思路 勇往直前》为主题的党课。党课从近日学习贯彻习近平总书记在中共中央政治局召开专题民主生活会上的重要讲话精神为学习内容，紧密结合分公司实际，他强调，作为一名党员，必须始终保持清醒头脑，时刻牢记初心和使命。同

时，希望全体党员2024年紧紧抓牢主题教育的“方向盘”，寻求分公司市场化的突破口，选择适合分公司经营的市场项目，积极开拓，稳中求进。

此次党课学习取得了圆满成功，不仅提高了全体党员的政治觉悟和工作能力，也进一步增强了党支部的凝聚力和战斗力。相信在全体党员的共同努力下，统一思想、心往一处使，一定能够不断开创各项工作新局面，为分公司发展多做贡献！

(浦东分公司 宋传超)

运输分公司开展春节前党风廉政建设专题学习

本报讯 1月19日中午，运输分公司组织中心组成员和关键岗位人员开展党风廉政专题学习，分公司领导班子成员、部门负责人、关键岗位员工共25余人参加。会议传达上港物流《关于做好2024年元旦春节期间正风肃纪工作的通知》和观看视频《持续发力纵深推进(第四集)》，集中学习以

会人员交流了学习心得。会上，分公司领导强调了党风廉政建设工作，将生产管理与党风廉政建设要求一并安排部署，一并检查落实，要求关键岗位职工认真学习反腐倡廉精神，狠抓党纪、行风教育，增强反腐倡廉意识、廉洁自律意识，提高拒腐防变的能力，确保过一个风清气正新春佳节。

(运输分公司 朱浩蓉)

运输分公司党支部始终重视党风廉政建设工作，将生产管理与党风廉政建设要求一并安排部署，一并检查落实，要求关键岗位职工认真学习反腐倡廉精神，狠抓党纪、行风教育，增强反腐倡廉意识、廉洁自律意识，提高拒腐防变的能力，确保过一个风清气正新春佳节。

本报讯 近日，浦东分公司组织全体员工学习

《二十届中央纪委三次全会公报》。党支部通过制作目视展板、班组学习、

关键岗位学习等方式多角度宣传，深入贯彻落实全会精神，从而加强分公司党风廉政建设工作，进一步提高员工的纪律意识

照片新闻

(浦东分公司 宋传超)



上港物流党委副书记、工会主席张磊 参加航华船代第二党小组组织生活会

本报讯 近日，公司党委副书记、工会主席张磊参加航华船代第二党小组组织生活会。

会上，与会党员观看了“习近平在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时强调坚持党对工会的全面领导组织动员亿万职工积极投身强国建设民族复兴伟业”视频；党小组组长导读环节，组织党员对《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》第九“坚持全面依法治国”进行了重点学习。在讨论环节分别由项目负责人汇报了2023年党小组“党建+”国际中转流程数据化操作平台课题成果，同时每位党员分享了支部党建品牌重点工作“1+1”党员群众结对子年度完成情况和“先锋时刻频道”党员合理化建议，党员们就团员青年、申请人结对子，结合岗位等工作特点分享交流心得，纷纷表示聚焦党员教育、业务沟通、人才培养等，多方位融合切入点，夯实党员和群众的日常点滴沟通，落实了桥梁纽带作用，更为支部工作搭建扎实的群众基础。

会上，张磊对本次组织生活会做了点评，一是肯定航华船代第二党小组组织生活内容丰富，党建基础工作扎实。二是以“跳蚤可以跳多高”案例，与党员分享“如何突破环境限制，产生无穷作用”，联系到近期海运市场低迷、市场供应能力不足，在船公司和货代都将更加内卷的新环境下，市场型人才需求突出，希望航华船代的党员紧紧围绕集团和物流的年度发展要求，结合行业发展形势，聚焦港口物流，立足自身船代优势，深耕直客群体，做好大客户服务，在港口物流全供应链方案中，主动发挥积极作用，助推航华船代自身高质量发展。（航华船代 曹菊）

上港物流副总经理陈锋 参加上港拼箱第一党小组组织生活会

本报讯 近日，公司副总经理陈锋参加上港拼箱第一党小组组织生活会。

会上，党员同志们首先围绕本月的第一议题：《习近平在纪念毛泽东同志诞辰130周年座谈会上的讲话》，通过视频学习了解毛泽东同志的伟大事迹，并了解习主席对我们的殷切嘱托，接着通过集团微党课【第86期】《深入学习贯彻党的二十大精神系列微课程12》，持续深入学习领会党的二十大精神，强化对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识，加深对二十大精神的学习领会。最后通过学习新修订后的《中国共产党纪律处分条例》，了解最新版的党纪律处分条例修订调整了哪些内容及为什么修订来加强小组成员的纪律意识。紧接着同志们结合视频学习内容谈论了本次组织生活学习中的收获和感想。在随后的测试环节，党员们完成了5道问卷星测试题并进行了讲解答疑。

最后，陈锋对本次组织生活会进行了点评，并对与会的党员和上港拼箱提出新年希望。一是做好党风廉政工作，严守廉洁从业不放松。临近春节，要持续落实好节日期间“四风”树新风工作，要严抓业务招待费报销过程合规性不放松，尤其是各位党员要筑牢廉洁防线。二是做好业务工作。除了不断开拓新客户群体，还要把原来客户规模无法扩大的原因找出来。要查找自身原因，对标国际先进港口的服务和业务优势，找出自身不足。在发展过程中缩小差距，扩大优势。要提高服务意识，多与客户进行有效的沟通，主动踏前一步，解决客户问题。三是不仅要有风险意识，解决公司发展中的管理问题，持续优化和革新管理理念和方式，还要营造健康积极的工作氛围和企业环境。希望各位党员以身作则，带动身边的同事一道为上港拼箱，为上港物流，也为集团的高质量发展努力。（上港拼箱 薛元骏）

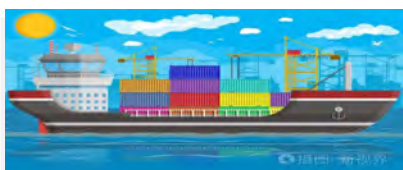
上港物流总经理助理李一尘一行 视察共青码头维修加固工作

本报讯 1月5日，公司总经理助理李一尘一行前往共青装卸分公司对4-6泊位码头加固维修现场进行视察。

李一尘在听取了施工方、监理方对此工程周期内工程内容的详细介绍及上港物流工程技术部、共青装卸分公司对本周期的总结和下周期安全工作的布置后表示：水面施工结束，安全重点跟随转移，尤其春节将近，安全防护意识及管理更不能松懈；一定要做好防尘、防噪等环保问题；下一周期面板浇筑面积较大，砼浇筑后做好覆盖和面板震动排气工作；工程临近尾声，做好工程预验收和资料收集归档工作。

最后，李一尘对分公司4-6泊位码头加固维修项目总体表示满意，但表示安全工作永无止境，希望分公司继续保持并预祝此工程圆满竣工。

（共青装卸分公司 卞韦佳）



上港物流党委副书记、工会主席张磊 与浦东分公司驻点员工开展座谈会

本报讯 1月17日，公司党委副书记、工会主席张磊一行来到浦东分公司驻点单位与驻点人员开展座谈会。

座谈会上，浦东分公司驻点人员向张磊一行介绍了自己在驻点单位的工作情况，交流新老工作的区别，并讲述如何适应新环境、新角色、新工作的转变和感受体会。大家表示，会积极配合分公司的发展需求，适应新岗位要求，达到新要求，拓展新领域，能够更好地完成各项生产工作任务。

座谈会最后，张磊与浦东分公司

驻点员工交流了自己的感想，对大家的付出给予肯定。张磊表示突破困境，就是要积极主动出击，大胆地走出去，寻找新市场，开拓新市场，适应新变化；年轻人，更是要发挥自身的优势，多学习多了解，充实自己的业务知识，成为分公司未来的业务骨干。他希望大家要发掘自身的潜能，并把这份潜能发挥出来，分公司要给予发展的空间。同时，也希望大家愉快工作，快乐生活。

（浦东分公司 吴钦明）

上港物流党委副书记、工会主席张磊 参加上港联代第一党小组组织生活会

本报讯 近日，公司党委副书记、工会主席张磊参加上港联代第一党小组1月组织生活会。党小组组织生活会严格按照“三会一课”和组织生活五环节要求开展。

会上，党员们一起学习了习近平总书记

在纪念毛泽东同志诞辰130周年座谈会上的重要讲话。学习新修订后的《中国共产党纪律处分条例》。

随后大家观看“上海市党员教育资源库”视频课程：《为什么是上海》第一季1，并完成了《中国共产党纪律处分条例》知识测试。在一次生活一主题环节，党小组开展了数字员工舱单RPA自动化操作法和钟力船代船务创新工作室学习交流。在讨论环节中，党员们结合学习内容和自身工作实际积极发言，纷纷表示：永远牢记毛泽东同志锻造了伟大的中国共产党，缔造了人民军队，建立了新中国。毛泽东同志把自己的一生献给党和人民，他的崇高精神风范永远激励我们继续前进。党员要始终筑牢理想信念，严守规章纪律，不断锤炼政治品格。在工作中要有创新意识，紧盯航运发展趋势，融合各自工作领域的优势，大力推动数字化，人工智能技术在工作中的实际运用，以科技提升工作效率和服务质量。

最后，张磊对此次组织生活会的内容和形式予以充分肯定，同时对党员们提出了三点要求：一、要有超前一步的服务意识，始终致力于在服务质量和细节上精益求精，根据不同船公司的需求提供全方位的解决方案，巩固与船公司之间的长期稳定的合作关系。二、加大多方式人才培养力度，激发公司员工的创新意识和创造活力，提升企业长远的竞争优势和增长潜力。三、加快企业的数字化转型，推动科技创新在业务工作中的应用和普及，并形成可复制可推广的标准化成果，努力构建公司高质量发展新优势。（上港联代 黄海）

上港物流副总经理张昊一行参加新港物流 2023年度委派高级管理人员述职考评会

本报讯 12月19日，公司副总经理张昊偕人力资源部总经理金鑫一行到新港物流组织召开2023年度委派高级管理人员述职考评会。新港物流领导班子、中层管理人员，党员、职工代表参加会议，会议由金鑫主持。

本次述职考评会首先由公司党支部书记兼总经理和党支部副书记兼工会主席赵丹代表领导班子分别就公司2023年度行政和党支部主要工作开展情况进行述职，内容包括年度生产经营目标、重点工作完成情况

及明年工作设想。接下来在上港物流考核组的督导下，与会人员采取无记名评分的方式，对创建“四好”领导班子进行测评打分、满意度投票，对公司正职分别从业务指标、企业管理、企业党建、政治素质、道德操守、能力水平六个方面进行评价并进行信任投票，对公司副职和助理分别从分管工作、协调配合、工作创新、政治素质、道德操守、能力水平六个方面进行评价并进行信任投票。工作人员于当天对考核测评结果进行汇总统计，上报上港物流人力资源部。本次考评工作严守考核程序、坚持实事求是、秉持客观公正，尽可能真实、全面地反映领导班子的履职情况和工作业绩。

最后，张昊对本次述职进行总结并提出更高要求：新港物流在行政和党建工作方面均取得一定的成绩，完成经营业绩指标，为员工实实在在地做了一些事情，提振了员工士气。但新港物流地处浦东临港新片区的区位优势

和股东双方的资源优势发挥不明显，目前的经营状况还有差距，需要对未来发展进行深度思考，提出以下三点要求：一是发挥区位优势和资源

明星导师领航 赋能蓄势前行

国际货运分公司举行“领航·赋能计划”（首期）开班仪式



本报讯 新年伊始，为促进潜在人才转变为现实人才，推进分公司紧缺岗位人才和青年骨干人员的队伍建设，1月12日，国际货运分公司“领航·赋能计划”（第一期）开班仪式在上海港教育培训中心举行。

“领航·赋能计划”由分公司领导及相关业务领导组成9人明星导师团，于2023年年末面向分公司35周岁以下青年员工及参加过分公司后备人员培训班、项目管理培训、新进人员培训、物流管培生计划、物流后备青年、物流经助挂职的员工发布学员招募令。一经大屏投放，员工反响热烈。在短短一周时间内，先后有26位员工以自荐和推荐的方式报名，经过学员自选导师、导师遴选学员后，最终有14位员工入选本期学员名单。其中既有已参加过分公司后备和项目管理培训班的优秀骨干，也有入司仅半年的新进员工。

开班仪式上，陈良总经理按下启动按钮，随着激动人心的倒计时，上港物流国际货运分公司“领航·赋能计划”（第一期）正式开班。导师与学员签订结对协议书，导师应有计划的开展带教活动，保证亲自带教，不推诿、不搁置，给学员创造锻炼机会，赋能学员快速成长。学员应尊重导师，认真学习、主动求教，积极参与项目实践。授书礼环节寓意着薪火相传，更意味着经验的传授和知识储备的开拓。导师为学员选取了书籍和笔记本，并予以寄语。

随后，在教培中心老师的带领下，导师与学员携手，共同完成了你比我猜、蒙眼沙包、合力筑塔、撕名牌的团队游戏。在游戏中，增进了师徒间的默契度，促进了班集体的沟通，展现出青春的活力。

为期一年的“领航·赋能计划”将以明星导师亲自带教为主，赋能员工开阔眼界，并结合BEST人才培养方式，强化学员职业发展竞争力。同时，优秀学员将在重点岗位/项目上赋能分公司发展，成为推动分公司可持续发展的中流砥柱。最终实现分公司发展与员工个人成长相辅相成、相互促进的正向循环，形成双向赋能。

（国际货运分公司 周静）

“健康一小时” 活力你我他

本报讯 为积极响应集团工会“健康一小时”号召，提高职工身体素质，增强健康意识，近日新港物流工会发动职工开展丰富多彩的健康一小时活动，打造“活力新港”的品牌。

公司根据集团工会“健康一小时”课程安排，结合公司实际，以集团组织为主，带领广大职工积极投入到八段锦、太极拳等操课中。其次，新港物流

组织运动达人进行交流学习，并开展集体趣味活动，增强班组团队凝聚力。

丰富多彩的操课和运动内容不仅很好地改善了职工身体素质，也丰富了广大职工文娱生活，营造了健康快乐的良好氛围。新港物流将以本次活动为契机，持续关注职工健康，确保职工以更饱满的热情投入到工作中，为公司发展多作贡献。（新港物流 高建斗）

联东船代业务部前台班组

获评“2023年度上海市国资系统青年文明号”

本报讯 近日，上海市国资委团工委发布《关于表彰2023年度“青春国企”立功竞赛先进集体和个人的决定》，联东船代业务部前台班组以优异的工作表现和良好的团队精神，经公司和上级单位推荐，获评“2023年度上海市国资系统青年文明号”。

联东船代是全球最大集装箱航运公司之一——地中海航运在上海港唯一的船舶代理。业务部前台班组自公司班组架构调整以来，把柜面客户服务为主要工作内容，是一支直接面对客户的一线青年集体。

在对内管理方面，班组通过做好师徒带教工作，选派职工参与公司轮岗计划，参与完善公司相关岗位工作指导书“升级”，让每位成员都能做到“一岗多能”，全面高效地解决问题。充

分发挥青年员工对信息理解程度高、学习能力强的特点，积极参与“五小”、青年创新创效等项目申报。与行政人事部IT深挖系统潜力，相继推出OCR提单扫描归档、并单自动化操作等数字化手段，提升单证处理效率。坚持开展专题立功竞赛活动，把部门KPI纳入班组日常工作中，在提单登记准确率、在柜办理时间、换签类挂单时间和客户回复时效性等方面设定考核指标，



本报讯 为深入学习宣传贯彻中国工会十八大精神、《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》、蔡奇同志代表党中央在十八大上致词、中国工会十八大报告、中国工会十八大闭幕词、中国“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”全国职工学习中国工会十八大精神知识竞赛活动。

浦东分公司工会高度重视，按照学习文件要求，部署竞赛安排，并通过微信群向各班组转发知识竞赛答题链接，组织动员广大职工积极参与。

此次竞赛内容主要围绕习近平总书记同全国总工会新一届领导班子成员

集体谈话时的重要讲话精神、《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》、蔡奇同志代表党中央在十八大上致词、中国工会十八大报告、中国工会十八大闭幕词、中国“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”全国职工学习中国工会十八大精神知识竞赛活动正在火热进行中，分公司上下掀起了学习宣传贯彻中国工会十八大精神的浓厚氛围。浦东分公司将以此为契机，引导广大职工认真学习贯彻中国工会十八大精神，锐意进取，埋头苦干，持续为公司高质量发展注入不竭动能。（浦东分公司 黄译文）

把企业的关爱落实到位

充分调动司机工作积极性

运输分公司召开车队民主管理工作例会

本报讯 集卡司机队伍是运输分公司生产主力军，现有350余人，分别隶属于6个劳务公司管理。如何把司机队伍打造成安全稳定、团结向上、具有坚强战斗力的队伍，一直是分公司重要的工作内容。为此，分公司成立了车队民主管理领导小组和工作小组，1月10日



下午，召开了2024年第一次工作例会，分公司工会、综合事务部、营运操作部、车队长、劳务公司工会、劳务公司驻车队管理人员共20人参加了会议。

会议通报了工会元旦、春节司机关爱项目实施情况，听取劳务公司对近期司机思想动态的反馈，重点围绕车队民主管理工作计划，进行了深入探讨，并达成一致共识。

“每逢佳节倍思亲”，因疫情防控需要，连续三年集卡司机坚守岗位，做到了无特殊情况不离沪，今年司机们纷纷向车队提出回乡过年的迫切愿望，营运操作部立即

调整司机留沪比例，采取错峰放假等方法，在满足分公司春节期间生产运作正常人力需求的前提下，尽力促成司机回乡过年的心愿。同时，要求劳务队管理人员做好留沪

司机的思想安抚工作，综合事务部表示将继续做好留沪司机节日生活保障的后勤工作。最后，与会代

表针对节前生产高峰，如何保障安全生产的议题，开展了热烈讨论，大家积极建言献策，决定推行三项改进措施。

会议通过了车队民主管理工作计划，决定今年5月结合安全生产月开展车队安全劳动竞赛活动。最后，六家劳务公司工会代表均表示，要充分利用车队民主管理平台，把企业的关爱落实到位，劳务公司创造条件开展凝聚力建设，培育集卡司机爱岗敬业精神，进一步激励工作积极性，凝心聚力助推运输分公司和劳务公司共同发展。（运输分公司 朱浩蓉）

以赛代练提升员工综合业务能力。

在服务船公司方面，班组通过和船司开展定期分享交流，动态匹配船司操作要求，调整内部业务工序，优化对外工作流程，从而减少

客户在柜时间。通过各信息化渠道及时解答各方诉求，提高沟通效率，缓解客户等待焦虑。在疫情期间，前台班组党员团员做到带头坚守岗位，主动延长线上工作时间，助力船司和客户各项业务顺利延续。解封后，又克服各种困难，推出无

接触户外服务，获得了各方一致好评。而现在班组推出的“三心一笑”服务承诺，更是在客户满意度回访中取得了100%的认可度。

2024年，业务部前台班组全体成员将以此荣誉为新起点，积极拥抱船代行业的形势变化，在提升服务方面下功夫，在客户的各类诉求中找方法，在青年人才带教培养方面求实效，和公司发展相向而行、同频共振。

（联东船代 方琦）

实践出真知 “五小” 强服务

上港物流职工“新科技”应用之花盛开

专稿

本报讯 近年来，上港物流积极落实集团“三新”（新领域、新科技、新业态）战略，公司从发展实际出发，搭建平台，聚集和发挥职工聪明才智，大力推进以职工“五小（小发明、小创造、小革新、小设计、小建议）”为抓手的创新创业活动，并在各基层单位开花结果，一大批质量优良、效益显著的职工“五小”活动优秀成果涌现出来，蕴藏在职工中的“智慧之火”助推创新创业形成“燎原之势”，让我们一起来看看近年来上港物流各基层单位小伙伴们通过“五小”创新带来的成果。



小发明专利，提升行业新标准

浦东分公司徐玮安全技术攻关创新工作室一直致力于分公司的安全技术工作。从2020年起对园区内的小铲车安全装置开展研究，先后发明了小铲车防护链、安全防护装置、AI倒车防撞系统等。近日，工作室与杭叉集团共同研制的铲车倒车制动功能取得成功，并且成为杭叉集团后续新出产叉车的必备装置。

◎小铲车安全防护联合总成

小铲车安全防护联合总成是一套集合小车链条防护装置、安全带防护装置和AI倒车防撞系统为一体的总成。小车链条防护装置通过机械式限位开关将挂钩动作和铲车启动线路联动，解决了铲车作业中由于防护链安置不当引发的安全隐患，可避免铲车侧翻时对司机造成的伤害事故，杜绝司机下车时未熄火的安全隐患。安全带防护装置通过档位继电器与安全带开关锁舌进行联动，控制档位动作，有效解决司机在铲车作业时不正确使用安全带而引发的人身伤害事故发生。倒车防撞系统则采用基于AI的机器视觉技术，能够在倒车过程中凭借倒车辅助系统的准确识别功能识别行人和关键设施，避免碰撞事故发生。

◎联合总成再设新技术——铲车倒车制动功能

小铲车联合总成项目得到了杭叉集团公司的认可，杭叉集团是中国目前最大的叉车研发制造集团之一。他们的业务人员经常来到销售企业实地察看车辆使用情况。他们看到浦东分公司研制的铲车防护总成后，随即与徐玮安全技术攻关创新工作室开展深

入研究，使得浦东分公司铲车安全防护总成项目取得了积极的成果，研发出了铲车倒车制动功能。在铲车作业倒车时，当系统检测到车辆距离人或特定物体过近时，如司机未第一时间发现险情，该系统则会提前干预，采取有效自动刹车。系统在制动过程中还配备了缓冲制动功能，解决了因紧急制动导致货物倾倒的二次伤害，从而降低潜在的碰撞事故风险。该装置符合园区内生产安全要求，也为倒车辅助系统推广提供了更大的市场应用空间。

◎小改小革提升行业新标准

根据TSG81-2022《场(厂)内专用机动车辆安全技术规程》的要求，自2023年12月1日起，杭叉集团公司新生产出厂的叉车必须安装倒车防撞装置。此防撞装置也是基于在浦东分公司的实地测试后的新要求。目前，分公司已对在用老旧铲车全部安装了铲车倒车报警系统，后续自动刹车系统也将逐步上线使用，努力为企业和员工营造更加安全、高效的工作环境。

通过新的创新设计和技术应用，铲车安全防护联合总成在浦东分公司迈出了坚实的步伐，同时展现了广阔的市场应用前景，助力构建更加安全、智能的生产工作环境。这样的创新与合作得到了浦东新区市场监督管理部门的认可与支持，同时，在上港物流内部的推广工作也取得了积极成果，已有多家兄弟企业前来咨询。

小科技应用，彰显小创造硕果

企业生产难题会直接影响劳动生产率，导致事倍功半，上港物流各基层单位从“小、实、细”入手，通过小科技的应用和优化来解决工作中的薄弱环节和难点，减少人工干预，精准地完成来为公司提升服务质量。

联东船代托收客户的收费清单每天需要托收的发票几十、上百张，金额较大，月底、节假日更甚，以往的操作是根据发票清单，手工选择发票

进行核销，但这就造成耗时长、易出错的问题，一旦出错后续的检查更是增加了工作量。为减少每天重复性的操作，降低错误率，部门青年员工以“小”问题入手，从“小”创新做起，立足本职岗位，关心企业发展，在生产实践中充分发挥聪明才智，开发票批量勾选功能，以excel中的phonetic函数为桥梁，将托收核销清单与系统连接在一起，实现发票批量



勾选，减少了人为干预，不会有勾错、少勾、多勾的情况发生，缩短时间的同时也提升了正确率和工作效率，切实提高了公司的服务质量。



国际货运分公司

在过去，需要单证员根据放行信息在港航纵横网站上查询每一个箱子的相关信息并复制粘贴，手动整合船名、箱封号等信息，花费了大量时间和人力资源。为了简化工作流程，助力单证员提高工作效率，化工物流部和信息技术部的小伙伴们一起集思广益通过智能化技术的成功应用，解决工作难点，大大提高了精准的工作效率。这种转变让大家更好地适应市场变化与客户需求，提供更大的灵活性和应变能力，打造更高效、智能的工作环境。

上港联代现场操作部的小伙伴们为解决客户异地放箱业务的难题，在没有任何放箱操作经验的基础上，开通脑筋运用现有技术手段和流程优化，以船公司名义进行放箱在线申请，同时做好与上港EIR平台的对接，以便在放单后第一时间进行派单至对应客户车队，缩减中间环节与时间，在不依赖放箱公司的情况下，自主完成异地客户上海港放箱操作，仅用3天时间正式打通了其异地客户上海放箱的整个路径，在降低运输成本的同时，也为船东及其客户，提供更优质、高效、便捷的服务体验，以高质量的服务赢得了客户的信任。

系统培训上线，展现小革新成果

新系统上线周期长、很多方面大家都不熟悉，会产生大量的问题，上港物流各基层单位为了推进新系统的顺利上线，各自成立专项工作小组，大家定期开会讨论，各自发挥“五小”创新精神，把大家好的建议，推进内训、解决难点、攻坚克难，助推新系统成熟上线，展现通过系统革新带来的成果。

国际货运分公司

新业务系统已经进入了第一阶段测试，各项模块功能日趋完善，报价维护与业务立项功能培训已率先完成，货分的小伙伴们通过新系统收支模块培训为各部门费收同事普及了新系统的使用方式，也完成了财务销账的全流程测试。让新系统的逐步完善可以做到为所有的操作行为留下日志，也让所有的收支有据可循。这样一来更加有利于企业进行精益、严谨的管理以及对风险的把控，保障资金健康周转。另外也可以

降低人力资源成本，紧跟时代潮流，让企业在智能化、协同化、合规化、无纸化的数字化转型中不掉队。

上港联代上线了一套全新的“船舶装卸进度预警系统”，通过实时获取在港船舶作业数据，转化为完成度进度条、同时与模拟预期值进行实时比较，实现分级预警的功能，补全了代理在货物装卸环节实时数据的缺失，大大增强了对船舶装卸进度的监控能力，为配载和调度人员及时介入积极处理提供更准确的信息和决策支持。该系统各数据可通过公司的“数智大屏”实时展示，船舶在港时间，开工时间，作业计划量和实时量一目了然。在该预警系统的加持下，代理将更主动，更直观、更精准地掌握当前的实时作业进度，在问题发现的早期做出相应调整，从而提升处理突发事件的能力，进一步加强了对所代理船舶全流程的精准掌控。

浦东分公司生产管理信息系统于2023年11月23日成功通过验收。该生产系统分为两大模块，分别是堆场生产管理模块和仓储生产管理模块，这些模块的建设将满足客户在供应链和仓储方面的需求，进一步完善业务流程并优化操作流程。其中，堆场生产管理模块主要涉及转栈箱和查验箱业务，而仓储生产管理模块则旨在在现有仓储业务基础上结合市场动态，打造特色服务，实现无纸化、一键化操



作，并吸引更多客户资源。大大提升系统业务处理功能，减少纸面流程，提高工作效率，推进无纸化业务；扩展电子支付渠道，并积极调研推进电子发票的应用；强化移动端功能，实现业务操作和信息反馈的即时同步，将为客户提供全新的服务体验，并大幅提升公司整体运营效率。

上港物流坚持对各基层单位“五小”创新活动给予大力支持和热情帮助，通过贯穿全年深入人心的有效开展和持续影响，使“五小”创新意识深深地印刻在广大职工的脑海里，充分发挥员工的主人翁精神，充分发挥员工的聪明才智，以时时可创新、处处可创新、人人可创新的“五小”创新理念为上港的发展和建设“添砖加瓦”。

（国际货运分公司 黄波）

注：本文整合了国际货运分公司钱子威、朱可馨，浦东分公司徐鸿毅、联东船代黄旭、上港联代徐安骏、吴晔林投稿。

节前慰问送祝福 真情实意暖人心



集团领导一行春节前走访慰问浦东分公司困难职工

本报讯 春节将至，岁寒情深，声声问候送真情，浓浓关怀暖人心。为

充分体现集团工会对困难职工的关心关爱，让基层困难职工切实感受到组织的关怀和温暖，进一步增强工会组织的凝聚力、向心力和归属感，让困难职工度过一个欢乐、祥和的新春佳节，1月19日下午，上港集团领导张敏、集团工会相关人员带队一行，在上港物流党委书记、董事长任海平，党

委书记、工会主席张磊和上港物流浦东分公司基层领导等相关人员的陪同下，来到上港集团“815 定向帮困”的基层职工家中，开展节前慰问，送去新春祝福。
“我们代表集团工会来看望你们，祝大家新春快乐！”慰问中，领导与困难职工进行亲切交谈，详细了解他们生活状况和实际困难，并为他

们送上慰问品，勉励困难职工振奋精神、坚定信心，克服暂时困难，工会也将一如既往地关心、扶助困难家庭，落实做细相关救助政策，尽力解决职工的实际困难。
在新春佳节来临之际，各级领导上门慰问，困难职工感动之情溢于言表，连声道谢。
(浦东分公司 黄译文)

上港集团副总裁张敏慰问共青装卸分公司困难职工

本报讯 近日，在新春佳节即将来临之际，上港集团副总裁张敏、上港集团工会生活保障室主任袁旭芳，上港物流党委书记、董事长任海平，上港物流党委副书记、工会主席张磊等一行来到共青装卸分公司困难职工姜敏家里进行走访慰问，为他送去了慰问品和新年祝福。

姜敏于2023年3月确诊为原发性肝癌入院进行救治，病情稳定出院后需

定期复诊，每月自费购买药物服用治疗。目前本人提前退岗在家休养。张敏副总裁来到姜敏家中，亲切地握着他的手说：“春节快到了，我提前代表集团党委来看望您，特别是过来看看还有什么困难需要组织帮助解决。”姜敏激动地说：“非常感谢领导关心，感谢集团、公司领导的挂念，组织上已经关心我很多了，谢谢！”张敏副总裁坐在椅子上，亲切地与姜敏和他的妻子

唠起了家常，仔细询问了姜敏的身体情况，家庭日常生活情况，鼓励他要坚定信心，保持积极乐观心态，生活会越来越好。并叮嘱有什么困难及时反映，大家一起帮助解决。公司党委书记、董事长任海平也代表上港物流党委给姜敏送上慰问品，并祝愿他身体健康，早日康复。
(共青装卸分公司 丁伟青)



新港物流组织开展新春走访慰问困难职工

本报讯 2024年春节即将来临，新港公司党政领导分别带领部门经理和工会小组长开展春节家访慰问活动，给公司的困难职工送去新春慰问和美好祝愿。

党政领导一行分别慰问了困难职工，为他们送去慰问金，更是带去了公司的关心和问候。每到一处，领导们都会嘘寒问暖，详细了解员工的身体状况和家庭情

况，特意叮嘱他们注意最近的流感，同时也鼓励他们保持乐观心态，过好每一天。隆冬透寒意，慰问暖人心。通过走访慰问活动，领导干部和群众拉近了彼此的距离，营造了浓浓的过节氛围，鼓舞了职工的工作热情。后续，新港物流将持续关注困难职工，使困难群众倍感党的温暖和组织的关怀。
(新港物流 陈玮)



浦东分公司为劳务承包工送上新春慰问礼包

本报讯 2024年农历春节来临之际，为进一步做好对浦东分公司劳务承包工的关心关爱工作，用实际行动把温暖传递到群众的心中。浦东分公司为一线劳务派遣人员、消防和保安等人员送上了慰问和祝福。沉甸甸的慰问品里包含着分公司满满的诚意，在冬日里为一个个员工送上新春的暖意。

劳务承包工作为分公司服务保障的主力军，长期坚守在一线，全力做好各区域的服务保障工作，分公司对他们们的默默付出和辛勤工作是给予充分肯定的，希望劳务承包人员在今后工作中再接再厉。劳务承包工们纷纷表示，要把分公司的关心厚爱化作工作的动力，努力工作，以实际行动为公司的发展做贡献。
(浦东分公司 黄译文)



兴宝仓储分公司工会探望困难员工



本报讯 在2024年春节佳节来临之际，带着对困难职工的殷切关怀，兴宝仓储分公司工会副主席等领导代表工会深入困难员工家中，开展走访慰问，送去了牛奶、饼干等慰问品。

慰问中，工会副主席亲切地询问其家属近阶段的生活和身体状况，鼓励他们要保持乐观心态，要增强信心，困难是暂时的，相信日子会越过越好。同时嘱咐遇到困难要及时与分公司联系，分公司将竭力解决他的实际困难和问题。

受助职工和家属表示，感谢分公司一直以来的关心和记挂，让他们充分感受到了大家庭的温暖，并表示一定会心存感恩，积极生活，期待可以早日摆脱疾病，回归岗位，为分公司发展做贡献。
(兴宝仓储分公司 蔡倩云)

本报讯 在寒风凛冽、风雪飘洒的季节，一个个温暖如春的年货礼包送到了港城物流员工的手中！公司对每一位员工在2023年不断拼搏、辛勤付出表示由衷的感谢，送上真诚的问候和节日的祝福！让员工们分享企业改革发展的成果，提前带来了新年的气息！

同时，港城物流对于春节期间外地承包工的返乡情况作出了排摸和安排，对春节期间坚持上班的员工也安排了慰问活动，确保生产安全有序，开开心心过上一个欢乐祥和的春节！
(港城物流 凌琳)



年货大礼包 礼轻情意重
港城物流落实春节前员工慰问工作

欢天喜地迎新年 龙腾虎跃祥瑞来



辞旧迎新 接续奋斗 港城物流与洋山海关 共同开展元旦迎新活动

本报讯 为进一步聚人心，凝合力，营造浓厚的新年节日氛围，港城物流和海关物流监控五科利用中午午休时间共同举办了元旦迎新会，现场安排了包饺子、投壶、诗歌朗诵等职工活动。活动气氛热烈，洋溢着暖暖的温情，大家一起送出祝福，表达愿望，展望未来，憧憬新的一年。

洋山海关党委书记、关长向全体参会人员送上了新年的祝福，感谢大家对海关工作的大力支持和积极配合。上港物流党委副书记、总经理兼港城物流总经理卫剑魔对海关的支持表示感谢，对于一年来全体职工的工作表现给予了肯定，同时也寄语大家面对经济寒冬要正视困难，树立信心，肩负使命。此次活动既给予职工展示自我的舞台，又传承了“关港一家亲”的优良传统，激励我们在2024年以更加昂扬的斗志和团结拼搏的精神，齐心协力迎难而上，再创辉煌。
(港城物流 鲍依亮)



浦东分公司 开展迎新手工制作活动

本报讯 为了传承和弘扬中国的传统文化，营造欢乐的过节气氛，1月22日中午，浦东分公司开展“欢喜迎春”手工制作活动。通过贴春联、挂灯笼、手工制作龙年气氛KT版，为分公司装点春节氛围感，表达职工们新

本报讯 1月18日中午，趁中国传统腊八节，运输分公司各班组长相聚一堂，举办了迎新联欢会活动。分公司领导鼓励大家在新的一年里再接再厉、再创佳绩，还向全体员工拜了早年。

大家一起品尝了美味的腊八粥，丰富多彩的小游戏，充分体现了竞争、友爱、互助精

一年的美好祝愿。活动开始，大家按照图例认真地动手粘配饰、打气球等。职工们相互合作，忙得不亦乐乎。一个小时不到，分公司综合大楼上上下下就已全部换上“新皮肤”，充满了年味，活动现场职工们一片欢声笑语、其乐融融。大家纷纷表示，这次活动既体验了合作、沟通、创造、分享带来的乐趣，又提升了办公室的年味，给人满满的幸福感，鼓舞着职工们以火热的激情、昂扬的斗志、冲天的干劲投入到2024年的工作中。
(浦东分公司 黄译文)



自信和活力把会场装点得生机勃勃，分散在各个作业点、不同岗位的员工们在轻松愉悦的氛围中加深了彼此的了解和友谊，共同欢度午后时光。联欢会活动增进了同事间的友谊和信任，为增强团队战斗力，迎接未来更大的机遇和挑战，增强了必胜信心。
(运输分公司 罗莎莎)

新港物流组织开展 职工趣味运动会

本报讯 为增强团队凝聚力，又不失竞技性，丰富职工文体生活，激发职工拼搏精神和双龙腾搏精神，1月15日，在龙年新春来临之际，新港物流成功举办了“新星之港，爱拼才会赢”趣味运动会。

本次运动会经过统筹协调，确保各班组成员最大限度参与。比赛形式分为个人赛和团队赛，个人赛项目分别为投掷梦想、撑起人生、双龙戏珠和蝴蝶飞飞；团队赛项目为嗨翻全场、达成共识、不倒森林和力断挑战刷新记录，力量联盟寸步量联盟。各个比赛项目趣味横生，嗨翻全场、达成共识和



倒森林分秒必争。比赛过程中加油声接连不断，又不时传出哄堂大笑，参赛职工都奋勇争先，展现了不畏艰难、勇往直前的拼搏精神。经过激烈角逐，最终评比出团队赛和个人赛的优胜选手。

本次趣味运动会充分体现了活动的趣味性，给人留下了十分难忘的印象。展望未来，新港物流全体职工将以竞技的热情、蓬勃的朝气、勇于拼搏的精神奋力谱写新港物流2024年发展新篇章！
(新港物流 高建斗)

深圳航华代表队参加深圳市 罗湖区总工会第七届职工接力赛

本报讯 1月14日上午，由深圳市罗湖区总工会举办的“踔厉奋发 接力争锋”第七届职工接力赛在翠园中学操场如期开展。深圳航华共有4名员工代表公司及桂园街道工会参加比赛。

赛前，运动员们积攒了充足的体能。比赛当天，作为全场唯一全员女生的队伍，运动员们精神饱满、拼劲十足，充分展现了“上港人”团结向上、拼搏进取

的精神面貌，奔跑的每一步都是勇往直前的生动表现。同时，公司同事也纷纷到现场为运动健儿们鼓励和加油。

在这场充满活力的比赛中，员工们绽放了灿烂的笑容，释放了运动的激情，展现了积极向上的精神面貌，凝聚了团队协作的力量。这种积极向上



的精神将激发我们在充满机遇和挑战的新一年中更加努力工作，为公司的发展贡献更多的力量！
(深圳航华 黄明珠)

本报讯 2024新年元旦前夕，码头和智能期货板块在新开张的集团职工文体中心共青团育馆举办了一场别开生面的迎新系列活动，活动内容包含趣味运动会和卡拉OK比赛。

在趣味运动会上，片区员工参与了旱地冰壶、趣味台球、平板支撑、王者荣耀等充满竞技与合作乐趣的项目。活动现场热闹非凡，员工们展现出良好的精神风貌，赛出了自己的风采。与此同时，卡拉OK比赛也如火如荼地开展。员工们以个人的形

式激情献唱，用歌声表达对新年的美好祝愿。比赛共选出一、二、三等奖，并颁发了奖品。

此次迎新系列活动取得了圆满成功，获得了员工们一致的好评。不仅为员工们带来了欢乐与放松，也是展示职工精神风貌、推进职工精神文明建设的一次盛会，增强了团队之间的凝聚力。在新的一年里，分公司全体员工将振奋精神、铆足干劲，以昂扬的斗志扬帆再出发，迎接新的挑战！
(共青团装卸分公司 章蕾)

迎新年 齐相聚 共欢乐 氛围浓

